

# **Guide des descriptions d'emploi génériques**

**Unité des professionnelles et des professionnels  
de la Société de transport de Montréal (SEPB-610)**

**Mise à jour : Mars 2024**

---

## Introduction

Ce guide a été réalisé conjointement avec le Syndicat des professionnelles et professionnels de la STM (SEPB 610) dans le cadre des travaux du comité consultatif – évaluation des emplois.

Ce guide a pour objectifs :

- de regrouper les descriptions d'emplois actuelles sous forme de descriptions génériques selon trois familles d'emplois (administration, ingénierie et exploitation, droit);
- de servir d'outil de référence pour les gestionnaires et les employé(e)s de la Société quant aux différentes catégories d'emplois existantes au sein de cette unité;
- de faciliter le travail du comité conjoint d'évaluation en servant à la détermination du niveau de rémunération (rangement).

## Définitions

### **Fonctions types**

Il s'agit des fonctions et des responsabilités communes relatives à un profil générique.

### **Caractéristiques du profil**

**Niveau d'emploi :** Correspond au degré d'expertise, soit les niveaux débutant, qualifié, principal ou de spécialiste.

Spécialiste	Utilise ses connaissances spécialisées dans le cadre de fonctions de conseiller interne ou représente l'autorité dans son domaine de spécialisation.
Praticien de niveau principal	S'acquitte de tâches de nature très complexe ou donne des conseils à des employés moins expérimentés.
Praticien qualifié	S'acquitte de façon autonome de tâches standards pour la profession.
Débutant	S'acquitte des tâches les moins difficiles ou acquiert de l'expérience en secondant des employés de niveau supérieur.

- **Classe (CI)** : correspond à la classe salariale à laquelle le niveau d'emploi est évalué.
- Pour les emplois à plan de cheminement, le passage d'une classe à l'autre n'est pas automatique.
- **Description** : correspond à la portée des fonctions et des responsabilités du niveau d'emploi.
- **Gouverne fonctionnelle** : définie comme un pouvoir d'encadrement limité à la réalisation et au contenu du travail. Les pouvoirs suivants s'y rattachent :
  - planifier la réalisation du travail;
  - distribuer le travail;
  - vérifier le travail réalisé (qualité, quantité, etc.);
  - définir ou modifier les méthodes et procédures de travail;
  - assister et orienter le personnel au niveau du contenu et de la réalisation du travail.

*Note : la gouverne fonctionnelle sur du personnel professionnel n'exclut pas la gouverne fonctionnelle sur du personnel administratif/technique.*

- **Études/Exigences minimales** : correspond aux études et exigences minimales requises pour l'exercice d'un emploi de ce niveau et considérées lors de l'évaluation de l'emploi.

Fonctions types

- Coordonne, planifie et exécute des activités reliées aux transactions immobilières d'assurer la réalisation de transaction au coût le plus juste pour la STM (, expropriations, acquisitions, ventes, servitude et autres démembrement du droit de propriété, évaluations, ententes de construction, entente d'occupation etc.). Analyse les cas d'expropriation et effectue les recommandations.
- Prépare les analyses de coûts / bénéfiques pour les projets spéciaux.
- Coordonne la gestion des baux (programmes relatifs aux transactions immobilières, achats ou ventes de terrains ou d'immeubles), négocie les modalités de location d'espace.
- Voit à l'application des programmes d'occupation et d'attribution des services de bureau, d'entrepôt ou de garages pour les différents services de la Société.
- Voit à maintenir de bonnes relations entre les employés occupants des espaces loués, les locataires et les ouvriers, effectue le traitement des plaintes, gère les demandes d'appels de service.
- Représente la société auprès d'organismes externes et maintien ses connaissances dans son secteur d'activités.

Caractéristiques du profil

Niveau et type d'emploi		CI	Description	Gouverne fonctionnelle	Études/Exigences minimales
Niveau principal	Administrateur immobilier	12	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Assure la réalisation de projets d'envergure.</li> <li>• Élabore et recommande les orientations dans son domaine de spécialisation.</li> <li>• Agit comme expert-conseil.</li> <li>• S'acquitte de tâches complexes.</li> </ul>	Exerce une gouverne fonctionnelle sur du personnel professionnel et administratif/technique.	Baccalauréat dans une discipline appropriée.  5 à 8 ans d'expérience pertinente.
Niveau pleinement qualifié	Administrateur immobilier	11	<ul style="list-style-type: none"> <li>• S'acquitte de façon autonome des tâches normales pour la profession.</li> </ul>	Exerce une gouverne fonctionnelle sur du personnel administratif/technique. Peut être appelé à donner des conseils à du personnel moins expérimenté.	Baccalauréat dans une discipline appropriée.  3 à 5 ans d'expérience pertinente.
Niveau d'apprentissage	Administrateur immobilier débutant	09	<ul style="list-style-type: none"> <li>• S'acquitte de tâches moins complexes ou acquiert de l'expérience pratique en secondant des employés qualifiés.</li> </ul>		Baccalauréat dans une discipline appropriée.  0 à 2 ans d'expérience pertinente.

**N.B.:** Cet emploi fait l'objet d'un plan de cheminement.

Famille ADMINISTRATION

**Conseiller corporatif / Conseiller principal ou coordonnateur (administratif) / Conseiller**

Fonctions types

- Conseille les gestionnaires dans le but de supporter la prise de décision et suggère des opportunités d'amélioration dans son secteur d'activité.
- Conçoit, élabore et assure la mise en œuvre de différents programmes et systèmes. Propose des stratégies de développement dans son secteur d'activité.
- Réalise et fait le suivi de divers projets, études et analyses.
- Agit comme expert-conseil. Maintient ses connaissances dans son secteur d'activité.
- Participe à des projets de nature corporative touchant les politiques, directives et orientations de son champ d'activité.
- Conçoit et met en œuvre des moyens d'évaluation de performance.

Caractéristiques du profil

Niveau et type d'emplois		CI	Description	Gouverne fonctionnelle	Études/ Exigences minimales
Niveau spécialiste	Conseiller corporatif Contrôleur adjoint (Titre comptable obligatoire)	14	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Représente l'autorité dans son domaine de spécialisation.</li> <li>• Soutien et conseille la haute direction et lui recommande l'adoption d'orientations, de politiques et de directives d'entreprise.</li> <li>• Coordonne et gère un processus administratif appliqué à l'ensemble de la Société.</li> <li>• Assure la réalisation de projets d'envergure ou de nature corporative.</li> </ul>	Exerce une gouverne fonctionnelle sur du personnel professionnel et administratif/technique	Diplôme universitaire de 2e cycle menant à l'obtention du titre professionnel.  8 ans et plus d'expérience pertinente.  Membre en règle d'un ordre professionnel du domaine de la comptabilité reconnu au Code des professions du Québec.
	Conseiller corporatif	13	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gère les contrats d'études octroyés à des firmes externes.</li> <li>• Représente la STM auprès d'organismes externes.</li> </ul>		Baccalauréat dans une discipline appropriée.  8 ans et plus d'expérience pertinente.
Niveau principal	Conseiller principal / coordonnateur (administratif)	12	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Coordonne la réalisation de différents projets pilotés par les professionnels.</li> <li>• Assure la réalisation de projets d'envergure.</li> <li>• S'acquitte de tâches complexes.</li> </ul>	Exerce une gouverne fonctionnelle sur du personnel professionnel et administratif/technique.	Baccalauréat dans une discipline appropriée.  5 à 8 ans d'expérience pertinente.
Niveau pleinement qualifié	Conseiller	11	<ul style="list-style-type: none"> <li>• S'acquitte de façon autonome des tâches normales pour la profession.</li> </ul>	<p>Peut être appelé à exercer une gouverne fonctionnelle sur du personnel administratif/technique.</p> <p>Peut être appelé à donner des conseils à des professionnels moins expérimentés.</p>	Baccalauréat dans une discipline appropriée.  3 à 5 ans d'expérience pertinente.
Niveau d'apprentissage	Conseiller débutant	09	<ul style="list-style-type: none"> <li>• S'acquitte de tâches moins difficiles ou acquiert de l'expérience pratique en secondant des employés qualifiés.</li> </ul>		Baccalauréat dans une discipline appropriée.  0 à 2 ans d'expérience pertinente.

*N.B. Seul l'emploi de conseiller (09-11) fait l'objet d'un plan de cheminement.*

Famille INGÉNIERIE ET EXPLOITATION ou ADMINISTRATION

**Analyste principal / Analyste**

Fonctions types

- Analyse les besoins de la direction en terme d'identification de projets (nouvelles méthodes de travail et réorganisation du travail, productivité, coûts, qualité, gestion de l'information, logistique des opérations, conditions de travail, gestion des stocks, gestion du patrimoine, etc.).
- Analyse les pratiques actuelles, conçoit et recommande le développement et la mise en œuvre de projets d'études.
- Réalise divers projets d'étude et analyses (analyses préliminaires de besoins, évaluation de coûts et bénéfiques, analyses fonctionnelles et diverses études multidisciplinaires impliquant plusieurs services, nouvelles technologies, aménagement des lieux etc.).
- Participe à l'implantation de nouveaux systèmes.
- Rédige des directives, des avis, des manuels de formation, conçoit des procédés et établit des standards de production.
- Procède aux essais et tests de nouveaux produits, équipements, et rédige des devis techniques.
- Fournit un support technique et agit comme expert-conseil. Maintient ses connaissances sur les produits, normes et technologies disponibles dans sa spécialité.

Caractéristiques du profil

Niveau et type d'emplois		CI	Description	Gouverne fonctionnelle	Études/ Exigences minimales
Niveau principal	Analyste principal	12	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Coordonne la réalisation de différents projets pilotés par des professionnels.</li> <li>• Assure la réalisation de projets d'envergure.</li> <li>• Élabore et recommande les orientations dans son domaine de spécialisation.</li> <li>• Agit comme expert technique.</li> <li>• S'acquitte de tâches complexes.</li> </ul>	Exerce une gouverne fonctionnelle sur du personnel professionnel et administratif/technique.	Baccalauréat dans une discipline appropriée.  5 à 8 ans d'expérience pertinente.
Niveau pleinement qualifié	Analyste	11	<ul style="list-style-type: none"> <li>• S'acquitte de façon autonome des tâches normales pour la profession.</li> </ul>	<p>Peut être appelé à exercer une gouverne fonctionnelle sur du personnel administratif/technique.</p> <p>Peut être appelé à donner des conseils à des professionnels moins expérimentés.</p>	Baccalauréat dans une discipline appropriée.  3 à 5 ans d'expérience pertinente.
Niveau d'apprentissage	Analyste débutant	09	<ul style="list-style-type: none"> <li>• S'acquitte de tâches moins difficiles ou acquiert de l'expérience pratique en secondant des employés qualifiés.</li> </ul>		Baccalauréat dans une discipline appropriée.  0 à 2 ans d'expérience pertinente.

*N.B. Seul l'emploi d'analyste (09-11) fait l'objet d'un plan de cheminement.*

## Famille INGÉNIERIE ET EXPLOITATION

### Ingénieur sénior / ingénieur principal/ coordonnateur (ingénierie)/ ingénieur

#### Fonctions types

- Assure la réalisation de divers projets de nature technique en déterminant les plans de travail, les méthodologies, les échéanciers et les coûts.
- Conçoit et réalise diverses études (études techniques, études de faisabilité etc.).
- Coordonne la mise en œuvre et le suivi des projets avec les intervenants des différentes sections et les clients.
- Recherche, conçoit, analyse et recommande diverses solutions techniques.
- Conçoit du nouveau matériel, de nouveaux procédés ou de nouvelles installations (pour améliorer la productivité, la sécurité, le service etc.).
- Établit, modifie, implante et assure le suivi des méthodes de travail, des procédures, normes, règles et critères de conception.
- Élabore les plans et devis, les cahiers de charges, rédige les rapports.
- Fournit un support technique et agit comme expert-conseil. Maintient ses connaissances sur les produits, normes et technologies disponibles dans sa spécialité.

#### Caractéristiques du profil

Niveau et type d'emplois		CI	Description	Gouverne fonctionnelle	Études/ Exigences minimales
Niveau spécialiste	Ingénieur sénior	14	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Représente l'autorité dans son domaine de spécialisation.</li> <li>• Soutien et conseille la direction et recommande l'adoption d'orientations, de politiques et de directives d'entreprise.</li> <li>• Élabore et recommande les orientations techniques dans son domaine de spécialisation</li> <li>• Assure et coordonne la réalisation des livrables de projets d'envergure ou de nature corporative.</li> <li>• Coordonne des contrats octroyés à des firmes externes.</li> <li>• Représente la STM auprès d'organismes externes sans toutefois engager la responsabilité de celle-ci.</li> <li>• S'acquitte de tâches complexes.</li> </ul>	Exerce une gouverne fonctionnelle sur du personnel professionnel et administratif/technique.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Baccalauréat en génie;</li> <li>• 8 ans et plus d'expérience pertinente;</li> <li>• Titulaire d'un permis d'exercer la profession d'ingénieur de plein droit et Membre en règle de l'Ordre des ingénieurs du Québec</li> </ul>
	Ingénieur principal Coordonnateur (ingénierie)	13	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Coordonne la réalisation de différents projets pilotés par des professionnels.</li> <li>• Assure la réalisation de projets d'envergure.</li> <li>• Élabore et recommande les orientations dans son domaine de spécialisation.</li> <li>• Agit comme expert technique auprès des opérations et lors de situation d'urgence.</li> <li>• S'acquitte de tâches complexes.</li> </ul>	Exerce une gouverne fonctionnelle sur du personnel professionnel et administratif/technique.	<p>Baccalauréat en génie.</p> <p>5 à 8 ans d'expérience Pertinente.</p> <p>Titulaire d'un permis d'exercer la profession d'ingénieur de plein droit et Membre en règle de l'Ordre des ingénieurs du Québec</p>
Niveau principal					

Niveau pleinement qualifié	Ingénieur	12	<ul style="list-style-type: none"> <li>• S'acquitte de façon autonome des tâches normales pour la profession.</li> </ul>	<p>Exerce une gouverne fonctionnelle sur du personnel administratif/technique. Peut être appelé à donner des conseils techniques à des professionnels moins expérimentés.</p>	<p>Baccalauréat en génie. 3 à 5 ans d'expérience Pertinente.</p> <p>Titulaire d'un permis d'exercer la profession d'ingénieur de plein droit et Membre en règle de l'Ordre des ingénieurs du Québec</p>
----------------------------	-----------	----	--	---	---

Niveau d'apprentissage	Ingénieur débutant	09	<ul style="list-style-type: none"> <li>• S'acquitte de tâches moins difficiles ou acquiert de l'expérience pratique en secondant des employés qualifiés.</li> </ul>		<p>Baccalauréat en génie. 0 à 2 ans d'expérience pertinente.</p> <p>Titulaire d'un permis d'exercer la profession d'ingénieur de plein droit et Membre en règle de l'Ordre des ingénieurs du Québec.</p>
------------------------	--------------------	----	---	--	--

**N.B. Les emplois d'ingénieur (09-12) font l'objet d'un plan de cheminement.**

**Note : Candidats à la profession d'ingénieur (CPI), débutant et avancé, font l'objet de descriptions distinctes.**

Fonctions types

- Participe à la réalisation de divers projets de nature technique : prend part à l'élaboration de conception détaillée couvrant les aspects techniques et opérationnels, fournit des analyses des points de vue technique, financier, économique, social et environnemental, prépare des documents de spécifications et d'appel d'offres, effectue diverses activités liées au projet, y compris les vérifications périodiques de leur progression ainsi que les rétroactions et soutient les activités d'exploitation.
- Analyse les risques techniques de diverses études et propose des solutions pour les atténuer.
- Prépare des rapports de sécurité : identifie les questions de sécurité, les mesures et l'équipement qui s'appliquent aux opérations de systèmes ou aux programmes de maintenance, intègre les éléments requis aux systèmes ou aux programmes et cible le nouveau matériel, les nouveaux procédés ou les nouvelles installations nécessaires pour atténuer les risques pour la sécurité.
- Effectue divers contrôles et vérifications, y compris des contrôles sur le terrain, pour vérifier des techniques de solution, la validité de la conception, mettre en pratique les principes de gestion de la qualité et vérifier la conformité aux plans et aux spécifications. Prépare également des plans de contrôle de la qualité, dont les paramètres de fréquence et de tests pour des processus ou des produits spécifiques et évalue des résultats de tests, détermine s'ils sont adéquats et, le cas échéant, développe des recommandations.
- Examine les processus dans l'ensemble du système : surveille les processus pour obtenir des résultats optimaux, propose des modifications le cas échéant et démontre que les projets, les systèmes ou les sous-systèmes achevés répondent aux objectifs en termes de fonctionnalité et de performance opérationnelle.
- Fournit un support technique et agit comme expert-conseil.
- Maintient ses connaissances sur les produits, normes et technologies disponibles dans sa spécialité.

Caractéristiques du profil

Niveau et type d'emplois		CI	Description	Gouverne fonctionnelle	Études/ Exigences minimales
Niveau pleinement qualifié	CPI avancé	11	<ul style="list-style-type: none"> <li>• S'acquitte des tâches normales pour la profession.</li> </ul>	<p>Peut être appelé à exercer une gouverne fonctionnelle sur du personnel administratif/technique.</p> <p>Peut être appelé à donner des conseils à des professionnels moins expérimentés.</p>	<p>Baccalauréat en génie ou dans une autre discipline appropriée.</p> <p>5 ans ou plus d'expérience pertinente.</p> <p>Être candidat à la profession d'ingénieur (CPI) et Membre en règle de l'Ordre des ingénieurs du Québec.</p>
Niveau intermédiaire	CPI	10	<ul style="list-style-type: none"> <li>• S'acquitte des tâches normales pour la profession.</li> </ul>	<p>Peut être appelé à exercer une gouverne fonctionnelle sur du personnel administratif/technique.</p> <p>Peut être appelé à donner des conseils à des professionnels moins expérimentés</p>	<p>Baccalauréat en génie ou dans une autre discipline appropriée.</p> <p>De 3 à moins de 5 ans d'expérience pertinente.</p> <p>Être candidat à la profession d'ingénieur (CPI) et Membre en règle de l'Ordre des ingénieurs du Québec.</p>
Niveau d'apprentissage	CPI débutant	09	<ul style="list-style-type: none"> <li>• S'acquitte de tâches moins difficiles et acquiert de l'expérience pratique en secondant des employés qualifiés.</li> </ul>		<p>Baccalauréat en génie ou dans une autre discipline appropriée.</p> <p>De 0 à moins de 3 ans d'expérience pertinente.</p> <p>Être candidat à la profession d'ingénieur (CPI) et Membre en règle de l'Ordre des ingénieurs du Québec.</p>

N.B. L'emploi CPI (09-11) fait l'objet d'un plan de cheminement.

## Famille INGÉNIERIE ET EXPLOITATION

### Architecte principal / architecte

#### Fonctions types

- Assure la réalisation de divers projets de nature technique en déterminant les plans de travail, les méthodologies, les échéanciers et les coûts.
- Conçoit et réalise diverses études (études techniques, études de faisabilité etc.).
- Coordonne la mise en œuvre et le suivi des projets avec les intervenants des différentes sections et les clients.
- Recherche, conçoit, analyse et recommande diverses solutions techniques.
- Conçoit du nouveau matériel, de nouveaux procédés ou de nouvelles installations (pour améliorer la productivité, la sécurité, le service etc.).
- Établit, modifie, implante et assure le suivi des méthodes de travail, des procédures, normes, règles et critères de conception.
- Élabore les plans et devis, les cahiers de charges, rédige les rapports.
- Fournit un support technique et agit comme expert-conseil. Maintient ses connaissances sur les produits, normes et technologies disponibles dans sa spécialité.

#### Caractéristiques du profil

Niveau et type d'emplois		CI	Description	Gouverne fonctionnelle	Études/ Exigences minimales
Niveau principal	Architecte principal	13	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Coordonne la réalisation de différents projets pilotés par des professionnels.</li> <li>• Assure la réalisation de projets d'envergure.</li> <li>• Élabore et recommande les orientations dans son domaine de spécialisation.</li> <li>• Agit comme expert technique auprès des opérations et lors de situation d'urgence.</li> <li>• S'acquitte de tâches complexes.</li> </ul>	Exerce une gouverne fonctionnelle sur du personnel professionnel et administratif/technique.	<p>Maîtrise en architecture.</p> <p>5 à 8 ans d'expérience pertinente.</p> <p>Membre en règle de l'Ordre des architectes du Québec.</p>
Niveau pleinement qualifié	Architecte	12	<ul style="list-style-type: none"> <li>• S'acquitte de façon autonome des tâches normales pour la profession.</li> </ul>	<p>Exerce une gouverne fonctionnelle sur du personnel administratif/technique.</p> <p>Peut être appelé à donner des conseils techniques à des professionnels moins expérimentés.</p>	<p>Maîtrise en architecture.</p> <p>3 à 5 ans d'expérience pertinente.</p> <p>Membre en règle de l'Ordre des architectes du Québec.</p>
Niveau d'apprentissage	Architecte débutant	09	<ul style="list-style-type: none"> <li>• S'acquitte de tâches moins difficiles ou acquiert de l'expérience pratique en secondant des employés qualifiés.</li> </ul>		<p>Maîtrise en architecture.</p> <p>0 à 2 ans d'expérience pertinente.</p> <p>Membre en règle de l'Ordre des architectes du Québec.</p>

*N.B. Les emplois d'architecte (09-12) font l'objet d'un plan de cheminement.*

## Famille INGÉNIERIE ET EXPLOITATION

### Urbaniste principal / urbaniste

#### Fonctions types

- Assure la réalisation de diverses études de nature technique dans son domaine en déterminant les plans de travail, les méthodologies, les échéanciers et les coûts, notamment dans le cadre de contrats d'arpentage, d'archéologie, d'architecture du paysage et de l'environnement;
- réalise diverses études (études techniques, études de faisabilité etc.) et émet les mandats de toutes les études exigées par l'arrondissement, ou la Ville ou différents Ministères, en collaboration avec l'équipe de projet;
- fait le suivi de l'avancement des projets avec le directeur d'études ou de projets et les intervenants des relations avec les partenaires à la STM, et définit la stratégie d'approche de chaque arrondissement en matière d'urbanisme pour chacun des projets;
- recherche, conçoit, analyse, recommande diverses solutions techniques et propose des modifications ou ajustements à l'équipe de projet pour en faciliter l'approbation réglementaire;
- établit, modifie, implante et assure le suivi des méthodes de travail, des procédures, normes, règles et critères de conception en matière d'urbanisme;
- élabore les cahiers de charges, rédige les rapports relatifs aux études requises;
- fournit un support technique et agit comme expert-conseil. Maintient ses connaissances sur les normes et la réglementation dans sa spécialité;
- dans le cadre des mandats qui lui sont confiés et du rôle qui lui est conféré, réalise toutes les démarches avec la Ville ou l'arrondissement ou ministère pour chaque projet : prépare les présentations et transige directement avec la Ville, l'arrondissement, différentes entités municipales ou les ministères, en tant que représentant de la STM pour le projet, durant les travaux ou pour des essais.

#### Caractéristiques du profil

Niveau et type d'emplois		CI	Description	Gouverne fonctionnelle	Études/ Exigences minimales
Niveau principal	Urbaniste principal	13	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Coordonne la réalisation de différents projets pilotés par des professionnels.</li> <li>• Assure la réalisation de projets d'envergure.</li> <li>• Élabore et recommande les orientations dans son domaine de spécialisation.</li> <li>• Agit comme expert technique auprès des opérations et lors de situation d'urgence.</li> <li>• S'acquitte de tâches complexes.</li> </ul>	Exerce une gouverne fonctionnelle sur du personnel professionnel et administratif/technique.	Baccalauréat en urbanisme.  5 à 8 ans d'expérience pertinente.  Membre en règle de l'Ordre des urbanistes du Québec.
Niveau pleinement qualifié	Urbaniste	12	<ul style="list-style-type: none"> <li>• S'acquitte de façon autonome des tâches normales pour la profession.</li> </ul>	Exerce une gouverne fonctionnelle sur du personnel administratif/technique.  Peut être appelé à donner des conseils techniques à des professionnels moins expérimentés.	Baccalauréat en urbanisme.  3 à 5 ans d'expérience pertinente.  Membre en règle de l'Ordre des urbanistes du Québec.
Niveau d'apprentissage	Urbaniste débutant	09	<ul style="list-style-type: none"> <li>• S'acquitte de tâches moins difficiles ou acquiert de l'expérience pratique en secondant des employés qualifiés.</li> </ul>		Baccalauréat en urbanisme.  0 à 2 ans d'expérience pertinente. Membre en règle de l'Ordre des urbanistes du Québec.

*N.B. Les emplois d'urbaniste (09-12) font l'objet d'un plan de cheminement.*

## Famille INGÉNIERIE ET EXPLOITATION

### Planificateur

#### Fonctions types

- Planifie, ordonnance et assure le suivi de l'offre de service.
- Propose, développe et implante des stratégies en matière d'organisation des opérations, méthodes de travail, productivité nécessaire à la mise en œuvre du plan d'affaire du centre.
- Effectue différentes analyses et émet ses recommandations (événements spéciaux, coûts des différents scénarios d'offre de service, niveau de service, problèmes opérationnels, etc.).
- Modifie au besoin l'offre de service en fonction des besoins de la clientèle et des orientations de l'entreprise.
- Participe au développement et à l'implantation des systèmes informatiques.
- Forme le personnel à l'utilisation de nouveaux procédés et systèmes déjà en place ou nouvellement implantés.
- Fournit un support technique et agit comme expert-conseil. Maintient ses connaissances sur les produits, normes et technologies disponibles dans sa spécialité.

#### Caractéristiques du profil

Niveau et type d'emplois		CI	Description	Gouverne fonctionnelle	Études/ Exigences minimales
Niveau pleinement qualifié	Planificateur	11	<ul style="list-style-type: none"> <li>• S'acquitte de façon autonome des tâches normales pour la profession.</li> </ul>	<p>Exerce une gouverne fonctionnelle sur du personnel administratif/technique.</p> <p>Peut être appelé à donner des conseils techniques à des professionnels moins expérimentés.</p>	<p>Baccalauréat dans une discipline appropriée.</p> <p>3 à 5 ans d'expérience pertinente.</p>
Niveau d'apprentissage	Planificateur débutant	09	<ul style="list-style-type: none"> <li>• S'acquitte de tâches moins difficiles ou acquiert de l'expérience pratique en secondant des employés qualifiés.</li> </ul>		<p>Baccalauréat dans une discipline appropriée.</p> <p>0 à 2 ans d'expérience pertinente.</p>

**N.B.** Cet emploi fait l'objet d'un plan de cheminement.

**Famille INGÉNIERIE ET EXPLOITATION ou ADMINISTRATION**  
**Planificateur et contrôleur de projets / portefeuilles (PCO)**

**Fonctions types**

- Réalise la planification, le suivi, le contrôle et la clôture du projet.
- Assiste et conseille les responsables de lots dans le contrôle de leurs activités de projets.
- Propose, développe et implante des stratégies et des méthodes de contrôle pour les projets.
- Effectue différentes analyses et recommande des orientations dans son secteur.
- Suite aux modifications quant à la portée des projets, révisé sa planification et apporte les correctifs nécessaires aux activités de contrôle sous sa responsabilité.
- Est responsable de la reddition de comptes, des analyses requises et du suivi des engagements dans le cadre du contrôle et la planification de projet.
- Quantifie, contrôle et intègre les contingences dans le budget et prévisions, selon le contexte.
- Assure la production des rapports, indicateurs et autres éléments de suivi et de contrôle.
- Assure une vigie sur l'évolution des bonnes pratiques et des tendances émergentes liées à la gestion et au contrôle des projets majeurs et des portefeuilles de projets.
- Agit comme expert-conseil, maintient ses connaissances et est mis à contribution pour la maintenance et le développement de normes, applications et systèmes disponibles dans sa spécialité.

**Caractéristiques du profil**

Niveau et type d'emplois		CI	Description	Gouverne fonctionnelle	Études/ Exigences minimales
Niveau principal	<b>Planificateur et contrôleur de portefeuille</b>	13	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Soutient et conseille la direction, recommande l'adoption d'orientations concernant la gestion du portefeuille de projets (portée, échéancier, coût).</li> <li>• Gère la capacité d'un portefeuille de projets d'envergure, coordonne les processus de gestion de projets.</li> <li>• Élabore et contrôle un échéancier maître, ainsi qu'une planification intégrée de portefeuilles de projets, et s'assure d'identifier le chemin critique de l'échéancier maître.</li> <li>• Par son expertise en contrôle de projets, coordonne, mène et participe à l'analyse de risque intégrée et à l'implantation des mesures d'atténuation des risques adaptées.</li> <li>• Coordonne des rencontres de suivi avec les équipes de projets de son portefeuille de projets (directeurs et planificateurs et contrôleurs de projets).</li> </ul>	Exerce une gouverne fonctionnelle sur des professionnels ou personnel administratif de son secteur.	Baccalauréat dans une discipline appropriée.  Minimum de 8 années d'expérience pertinente.
Niveau pleinement qualifié	<b>Planificateur et contrôleur de projets</b>	12	<ul style="list-style-type: none"> <li>• S'acquitte de façon autonome des tâches normales pour la profession.</li> </ul>	Exerce une gouverne fonctionnelle sur du personnel professionnel, administratif/technique.	Baccalauréat dans une discipline appropriée.  5 ans et plus d'expérience pertinente
Niveau intermédiaire	<b>Planificateur et contrôleur de projets</b>	11	<ul style="list-style-type: none"> <li>• S'acquitte de tâches moins difficiles.</li> </ul>	Exerce une gouverne fonctionnelle sur du personnel professionnel, administratif/technique.	Baccalauréat dans une discipline appropriée.  3 à 5 ans d'expérience pertinente.

*N.B. Seul l'emploi de Planificateur et contrôleur de projets (niveaux intermédiaire et pleinement qualifié 11-12) fait l'objet d'un plan de cheminement.*

*Les planificateurs et contrôleurs de portefeuille gèrent des portefeuilles de budget moyen de plus d'un milliard de dollars.*

Fonctions types

- Propose, développe et implante des stratégies et des méthodes de contrôle pour les projets.
- Effectue différentes analyses et recommande des orientations dans son secteur.
- Réalise la planification, le suivi, le contrôle et la clôture du projet.
- Suite aux modifications quant à la portée des projets, révisé sa planification et apporte les correctifs nécessaires aux activités de contrôle sous sa responsabilité.
- Assure la production des rapports, indicateurs et autres éléments de suivi et de contrôle.
- Assiste et conseille les responsables de lots dans le contrôle de leurs activités de projets.
- Est responsable de la reddition de comptes et du suivi des engagements pour les projets auxquels il est attribué.
- Assure une vigie et veille à l'application du Plan de contrôle de la STM, dans un souci de cohérence d'entreprise en matière de contrôle de projets.
- Agit comme expert-conseil, maintient ses connaissances et est mis à contribution pour la maintenance et le développement de normes, applications et systèmes disponibles dans sa spécialité.

Caractéristiques du profil

Niveau et type d'emplois		CI	Description	Gouverne fonctionnelle	Études/ Exigences minimales
Niveau pleinement qualifié	Contrôleur financier	12	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rend compte à la vérification interne en matière de coûts de projets et s'assure de la conformité.</li> <li>• Établit, suit et contrôle les coûts réels des travaux exécutés.</li> <li>• Travaille en étroite collaboration avec le contrôleur et planificateur de projets (PCO).</li> <li>• S'acquitte de façon autonome des tâches normales pour la profession.</li> </ul>	Exerce une gouverne fonctionnelle sur du personnel professionnel et administratif/technique.	<p>Baccalauréat dans une discipline appropriée (finances, comptabilité).</p> <p>5 à 8 ans d'expérience pertinente.</p>

**Fonctions types**

- Défend et représente la Société et/ou ses employé(e)s devant les tribunaux de droit commun, tribunal administratif ou autres en matière contractuelle, extracontractuelle ou autres matières civiles ou pénales. Entrepren des poursuites judiciaires contre des tiers. Négocie des règlements hors-cours.
- Négocie et rédige divers types d'ententes, conventions, contrats, baux ou autres documents de mêmes natures. S'assure de la conformité des droits et titres de propriété de la Société.
- Remplit des fonctions administratives reliées à la pratique du Droit et effectue différentes représentations d'ordre juridique au nom de la Société devant les instances gouvernementales fédérale, provinciale, municipale, organismes externes et autres.
- Émet des opinions et des conseils juridiques.
- Effectue ou coordonne des recherches doctrinales et jurisprudentielles. S'assure du respect par la Société des lois et réglementations. Maintient ses connaissances dans sa spécialité et se tient au fait des nouvelles législations, règlements et jurisprudence.

**Caractéristiques du profil**

Niveau et type d'emplois		CI	Description	Supervision	Études/ Exigences minimales
Niveau principal	Avocat	14	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Assure la réalisation des dossiers d'envergure.</li> <li>• Élabore et recommande des orientations dans son domaine de spécialisation.</li> <li>• Agit comme expert-conseil.</li> <li>• Assiste, sur demande, les différents juristes de niveau inférieur dans la réalisation de leurs dossiers juridiques.</li> <li>• S'acquitte de tâches complexes.</li> </ul>	Peut être appelé à exercer une gouverne fonctionnelle sur du personnel professionnel et administratif/technique.	Baccalauréat en droit.  8 ans et plus d'expérience pertinente.  Membre en règle du Barreau du Québec.
Niveau pleinement qualifié	Avocat	13	<ul style="list-style-type: none"> <li>• S'acquitte de façon autonome des tâches normales pour la profession.</li> </ul>	Peut être appelé à exercer une gouverne fonctionnelle sur du personnel professionnel et administratif/technique.	Baccalauréat en droit.  5 à 8 ans d'expérience pertinente.  Membre en règle du Barreau du Québec.
Niveau d'apprentissage	Avocat débutant	11	<ul style="list-style-type: none"> <li>• S'acquitte de tâches moins complexes ou acquiert de l'expérience pratique en secondant des avocats qualifiés.</li> </ul>		Baccalauréat en droit.  0 à 5 ans d'expérience pertinente;  Membre du Barreau du Québec.

**N.B.:** Cet emploi fait l'objet d'un plan de cheminement.

**Fonctions types**

- Négocie et rédige divers types d'ententes, conventions, contrats, baux ou autres documents de mêmes natures. S'assure de la conformité des droits et titres de propriété de la Société.
- Participe à l'élaboration de cahiers de charges et s'assure de la légalité des étapes relatives aux soumissions publiques. Rédige les règlements d'emprunt de la Société ou autres documents financiers ainsi que certains documents à soumettre au C.A.
- Remplit des fonctions administratives reliées à la pratique du Droit et effectue différentes représentations d'ordre juridique au nom de la Société devant les instances gouvernementales fédérale, provinciale, municipale, organismes externes et autres.
- Émet des opinions et des conseils juridiques.
- Effectue ou coordonne des recherches doctrinales et jurisprudentielles. S'assure du respect par la Société des lois et réglementations. Maintient ses connaissances dans sa spécialité et se tient au fait des nouvelles législations, règlements et jurisprudence.

**Caractéristiques du profil**

Niveau et type d'emplois		CI	Description	Gouverne fonctionnelle	Études/ Exigences minimales
Englobe les postes de professionnels de niveau principal	Notaire	14	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Assure la réalisation des dossiers d'envergure.</li> <li>• Élabore et recommande des orientations dans son domaine de spécialisation.</li> <li>• Agit comme expert-conseil.</li> <li>• Assiste, sur demande, les différents juristes de niveau inférieur dans la réalisation de leurs dossiers juridiques.</li> <li>• S'acquitte de tâches complexes.</li> </ul>	Peut être appelé à exercer une gouverne fonctionnelle sur du personnel professionnel et administratif/technique.	Diplôme universitaire de 2 <sup>e</sup> cycle menant à l'obtention du titre professionnel.  8 ans et plus d'expérience pertinente.  Membre en règle de la Chambre des Notaires du Québec.
	Notaire	13	<ul style="list-style-type: none"> <li>• S'acquitte de façon autonome des tâches normales pour la profession.</li> </ul>	Peut être appelé à exercer une gouverne fonctionnelle sur du personnel professionnel et administratif/technique.	Diplôme universitaire de 2 <sup>e</sup> cycle menant à l'obtention du titre professionnel.  5 à 8 ans d'expérience pertinente.  Membre en règle de la Chambre des Notaires du Québec.
	Notaire débutant	11	<ul style="list-style-type: none"> <li>• S'acquitte de tâches moins complexes ou acquiert de l'expérience pratique en secondant des avocats qualifiés.</li> </ul>		Diplôme universitaire de 2 <sup>e</sup> cycle menant à l'obtention du titre professionnel.  0 à 5 ans d'expérience pertinente.  Membre de la Chambre des Notaires du Québec.

**N.B.:** Cet emploi fait l'objet d'un plan de cheminement.

