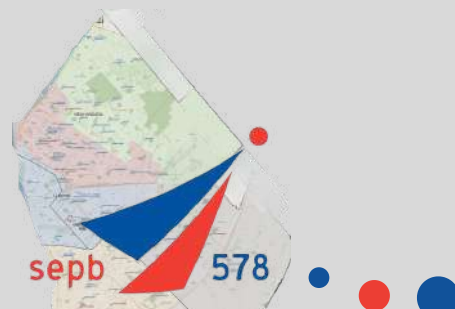
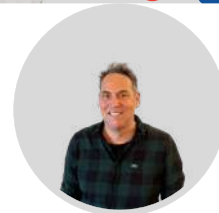




MOT DU PRÉSIDENT

Chers-ères membres,



Le 20 mai dernier s'est tenue notre assemblée générale, un moment fort de notre vie syndicale. Lors de cette rencontre, vous avez adopté à l'unanimité les amendements à nos statuts et règlements, renforçant ainsi notre démocratie interne et notre fonctionnement collectif. Nous avons également entériné notre cahier de demandes en vue de la prochaine négociation locale. Je tiens à souligner la richesse des échanges et la pertinence des propositions formulées par les membres : elles témoignent de votre engagement concret à améliorer nos conditions de travail.

En parallèle, nous poursuivons nos démarches avec l'employeur sur plusieurs fronts. Si nos relations demeurent respectueuses et constructives sur plusieurs enjeux, certains désaccords importants persistent. Un exemple préoccupant : la question du remboursement des bottes et souliers de sécurité. Il est inacceptable que l'employeur applique des règles inéquitables selon le corps d'emploi, comme si la santé et la sécurité de certains collègues valaient moins que celles des autres. Ce traitement inéquitable et injuste contrevient aux principes mêmes de prévention en santé et sécurité. Nous continuerons de contester cette situation avec vigueur.

Sur le plan national, nous faisons face à une offensive sans précédent contre les droits syndicaux et les services publics. Les projets de loi 89, 94, 100 et 101, portés par le gouvernement de la CAQ, s'inscrivent dans une logique autoritaire et comptable qui menace directement nos milieux de travail.

- **Projet de loi 89:** Ce projet de loi permet au gouvernement d'imposer unilatéralement des services minimaux en cas de grève. Il s'agit d'une attaque frontale contre le droit de grève, un droit fondamental protégé par la Constitution canadienne. En affaiblissant la capacité de mobilisation des travailleuses et travailleurs, le gouvernement cherche à museler le mouvement syndical. C'est un retour à la Grande Noirceur, une époque où la répression syndicale était systémique.
- **Projet de loi 94:** Présenté comme un renforcement de la laïcité dans les milieux scolaires, ce projet impose de nouvelles restrictions aux employés portant des signes religieux. Il contribue à la stigmatisation de certains collègues, alimente les tensions sociales et aggrave la pénurie de personnel dans nos écoles. Plutôt que de valoriser chaque travailleuse et chaque travailleur, le gouvernement préfère diviser et exclure. C'est inacceptable.
- **Projet de loi 100:** Cette réforme restructure le régime de négociation dans le secteur public et parapublic. Bien que certaines modifications aient été attendues, la FTQ a souligné la nécessité d'amendements majeurs pour préserver l'autonomie syndicale et éviter une centralisation excessive. Nous demeurons vigilants afin que cette réforme ne vienne pas affaiblir le pouvoir d'agir de nos syndicats locaux.

MOT DU PRÉSIDENT-SUITE

- **Projet de loi 101 :** Ce projet de loi affaiblit les protections en santé et sécurité pour plusieurs secteurs essentiels comme l'éducation et la santé, où œuvrent majoritairement des femmes. Magali Picard, présidente de la FTQ, l'a qualifié de sexiste et discriminatoire, soulignant qu'il impose des sanctions plus sévères aux salariés tout en allégeant celles applicables aux employeurs. C'est un recul inquiétant.

Ces projets de loi, combinés au gel des embauches, aux cibles budgétaires irréalistes et aux compressions annoncées, relèvent d'une politique d'austérité déguisée. Ils affaiblissent les services publics, détériorent nos conditions de travail et briment nos droits fondamentaux. Il est de plus en plus clair que ce gouvernement ne gouverne pas dans l'intérêt des travailleuses et travailleurs. Les prochaines élections seront l'occasion de tourner la page sur la CAQ.

Plus que jamais, nous devons rester solidaires, mobilisés et vigilants. Votre voix compte, et elle résonne dans chacune de nos actions collectives.

Solidairement,

Jean-François Labonté

Président

SEPB-578

BONNE FÊTE DES PÈRES !

Le 15 juin, nous célébrons la fête des Pères, une occasion spéciale pour reconnaître et honorer les contributions et les sacrifices de tous les pères. C'est un moment pour exprimer notre gratitude et notre amour envers ceux qui jouent un rôle si important dans nos vies et dans notre communauté.

Être père, c'est plus qu'un simple titre, c'est un engagement de chaque instant, une responsabilité, mais aussi une source infinie de joie et de fierté. Que ce soit par leur soutien, leur patience ou leur amour inconditionnel.

Nous voudrions adresser nos remerciements sincères à tous les pères qui, chaque jour, équilibrent leurs responsabilités professionnelles et familiales avec dévouement et passion. Votre travail acharné et votre engagement envers vos familles et votre communauté sont des sources d'inspiration pour nous tous.

Nous espérons que vous profiterez de cette journée pour vous détendre et apprécier les moments passés avec vos proches. Que cette fête des Pères soit remplie de bonheur, de rires et d'amour.

Encore une fois, bonne fête des Pères à tous les pères!

Avec toute notre gratitude et notre respect,

Le Syndicat

SOIRÉE D'INFORMATION - 11 JUIN COMMENT FAIRE UNE DEMANDE DE CHÔMAGE



Regardez vos courriels reçus le 28 mai. Vous avez eu une invitation pour une séance d'information sur l'assurance-emploi. Cette séance se tiendra avec le **Mouvement Action Chômage (MAC)**. Elle aura lieu en ligne sur **Zoom** dans le confort de votre foyer, le mercredi 11 juin à 18h30.

Vous devez confirmer votre présence avant lundi le 9 juin par le biais du courriel que vous avez reçu le 28 mai. Pensez à vérifier vos courriels indésirables.

FONDS DE SOLIDARITÉ FTQ



Vous participez aux FONDS de solidarité de la FTQ et vous déménagez. Il est important de faire votre changement d'adresse auprès des FONDS en communiquant avec le 514-383-2501.



JOURNÉE MONDIALE DE L'ANÉMIE FALCIFORME

19 JUIN

Nous avons été invités à suivre une formation sur l'anémie falciforme. Cette maladie est répandue et peu ou pas connue par la majorité des gens. Nous trouvons important de vous tenir informé. Il est possible que vous côtoyez une personne étant atteinte de cette maladie.

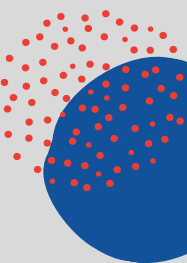
L'anémie falciforme, ce n'est pas qu'un simple manque en fer. C'est une maladie génétique héréditaire et non contagieuse. Elle n'est pas reconnue comme la fibrose kystique, mais il y a plus de gens atteints d'anémie falciforme que de fibrose kystique. Cette maladie cause une déformation des globules rouges qui bloquent les vaisseaux sanguins.

La personne atteinte vit avec des douleurs intenses dans les articulations, le dos ou l'abdomen; des fatigues extrêmes ou inhabituelles; des difficultés respiratoires; une pâleur inhabituelle; de la confusion ou désorientation; de la fièvre lors d'infection potentiellement grave.

Ces personnes doivent boire beaucoup d'eau pour s'hydrater et vont souvent à la toilette. Les traitements sont principalement la chimiothérapie et si celle-ci ne fonctionne plus, il y a la possibilité d'enlever les globules rouges d'un bras et de faire une transfusion dans l'autre bras. Ceci prend de 7 à 10 poches de sang aux 6 semaines et dure 5 heures. Le sang reçu doit venir d'une personne de même nationalité pour éviter le plus possible les réactions. De plus, la personne donneuse, ne doit pas avoir ou avoir déjà eu la Malaria. Ils prennent aussi des antidouleurs, des antibiotiques, Hydrea.

Maintenant que vous êtes informé, si jamais vous avec un ou une collègue, un ou une élève souffrant de l'anémie falciforme, vous savez, un peu, se qu'ils vivent. Ils ont besoin davantage de repos. Ils ne supportent pas la chaleur et le froid.

Vous voulez davantage d'informations
ou savoir si vous pouvez donner du sang:
<https://anemiefalciformecanada.com>



DÉMÉNAGEMENT

Vous déménagez pendant l'année scolaire. Saviez-vous que vous avez droit à la journée du déménagement comme une journée de congé payé et ce, une fois par année?



BONNES VACANCES

Nous sommes déjà arrivés au mois de juin. C'est le dernier sprint avant les vacances pour plusieurs. Un congé bien mérité pour tous après une année scolaire bien chargée. Une autre année remplie d'émotions. Nous en sortons toujours grandi. Nous espérons que vous profiterez de ces vacances pour vous reposer mentalement et physiquement, faire le plein d'énergie. Nous avons hâte de vous retrouver en début d'année scolaire. Vous avez tous une place importante auprès des élèves. Certains passent inaperçus, mais nous savons que vous êtes tous là pour eux. Nous sommes une grande équipe. Nous avons besoin les uns des autres pour que chacun puisse bien faire son travail.

D'ici les vacances, n'hésitez pas à nous contacter.

Bonnes vacances à toutes et à tous!



RABAIS CORPORATIFS

La CSSMV a des rabais corporatifs dont vous pouvez bénéficier.

<https://csmv.sharepoint.com/sites/Intranet-SRH/SitePages/Rabais-corporatifs.aspx>

Étant membre d'un syndicat, vous pouvez vous inscrire au Pouvoir Syndical pour bénéficier de rabais.

<https://unionsavings.ca/fr/>



PLACE AUX MEMBRES

Il y a des sujets que vous aimeriez que nous approfondissions. Le journal est un outil d'information pour vous. Nous voulons discuter de sujets qui vous intéressent et vous touchent. Écrivez-nous par le biais du courriel du SEPB. 😊



VOTRE EXÉCUTIF

ÉQUIPE BUREAU

Président: Jean-Francois Labonté
1ère Vice Présidente: Sonia Duchesne
2e Vice Présidente: Annie Lavoie
Directeur: Nicolas Laplante
Secrétaire: Isabelle Aubry
Directrice: Olga Motta-Hamel

ÉQUIPE

Trésorier: Laurier Boulet
Directeur: Pascal Cyr
Directrice: Karine Patriarca
Directrice: Kim Bégin
Directrice: Patricia Langevin
Représentante des délégué-es: Jessica Miller
Représentante des délégué-es: Julie Normandin

ADJOINTE ADMINISTRATIVE

Mélanie Berthelette

VÉRIFICATRICES

Anne-Marie Viera
Véronique Giroux

ÉQUIPE DU JOURNAL

Nicolas Laplante	Coordonateur
Julie Normandin	Création contenu
Patricia Langevin	Création contenu
Pascal Cyr	Infographie
Jean-François Labonté	Collaborateur
Annie Lavoie	Collaboratrice

NOUS CONTACTER

SEPB 578
1330 boul. Curé-Poirier, Longueuil, J4K2G8
(579) 721-7372

reception@sepb578.com

Visitez-nous sur le web

Cliquez ici »

