

## CAPSULE SST # 2

### **OBLIGATIONS de l'employeur En matière de santé et sécurité au travail**

Les informations suivantes proviennent de la [Loi sur la santé et la sécurité au travail](#) du Québec. Notre [convention collective](#) vient orienter et préciser l'application de cette loi.

#### **OBLIGATIONS DE L'EMPLOYEUR (ARTICLE 51):**

L'employeur doit prendre les mesures nécessaires pour protéger la santé et assurer la sécurité et l'intégrité physique du travailleur. Il doit notamment:



1. S'assurer que les établissements sur lesquels il a autorité sont équipés et aménagés de façon à assurer la protection du travailleur;
2. Désigner des membres de son personnel chargés des questions de santé et de sécurité et en afficher les noms dans des endroits visibles

## CAPSULE SST # 2

et facilement accessibles au travailleur; *[Notez que nous ne sommes pas concernés par cet article qui s'applique seulement aux groupes prioritaires : notre convention collective couvre cette question.]*

3. S'assurer que l'organisation du travail et les méthodes et techniques utilisées pour l'accomplir sont sécuritaires et ne portent pas atteinte à la santé du travailleur;
4. Contrôler la tenue des lieux de travail, fournir des installations sanitaires, l'eau potable, un éclairage, une aération et un chauffage convenable et faire en sorte que les repas pris sur les lieux de travail soient consommés dans des conditions hygiéniques;
5. Utiliser les méthodes et techniques visant à identifier, contrôler et éliminer les risques pouvant affecter la santé et la sécurité du travailleur;
6. Prendre les mesures de sécurité contre l'incendie prescrites par règlement;
7. Fournir un matériel sécuritaire et assurer son maintien en bon état;
8. S'assurer que l'émission d'un contaminant ou l'utilisation d'une matière dangereuse ne porte atteinte à la santé ou à la sécurité de quiconque sur un lieu de travail;
9. Informer adéquatement le travailleur sur les risques reliés à son travail et lui assurer la formation, l'entraînement et la supervision appropriés afin de faire en sorte que le travailleur ait l'habileté et les connaissances requises pour accomplir de façon sécuritaire le travail qui lui est confié;
10. Afficher, dans des endroits visibles et facilement accessibles aux travailleurs, les informations qui leur sont transmises par la Commission, l'agence et le médecin responsable, et mettre ces

## CAPSULE SST # 2

informations à la disposition des travailleurs, du comité de santé et de sécurité et de l'association accréditée;

- 11.** Fournir gratuitement au travailleur tous les moyens et équipements de protection individuels choisis par le comité de santé et de sécurité conformément au paragraphe 4° de l'article 78 ou, le cas échéant, les moyens et équipements de protection individuels ou collectifs déterminés par règlement et s'assurer que le travailleur, à l'occasion de son travail, utilise ces moyens et équipements; *[Notez que nous ne sommes pas concernés par cet article qui s'applique seulement aux groupes prioritaires : notre convention collective couvre cette question.]*
- 12.** Permettre aux travailleurs de se soumettre aux examens de santé en cours d'emploi exigés pour l'application de la présente loi et des règlements;
- 13.** Communiquer aux travailleurs, au comité de santé et de sécurité, à l'association accréditée, au directeur de santé publique et à la Commission, la liste des matières dangereuses utilisées dans l'établissement et des contaminants qui peuvent y être émis;
- 14.** Collaborer avec le comité de santé et de sécurité ou, le cas échéant, avec le comité de chantier ainsi qu'avec toute personne chargée de l'application de la présente loi et des règlements et leur fournir tous les renseignements nécessaires; *[Notez que nous ne sommes pas concernés par cet article qui s'applique seulement aux groupes prioritaires : notre convention collective couvre cette question.]*
- 15.** Mettre à la disposition du comité de santé et de sécurité les équipements, les locaux et le personnel clérical nécessaires à l'accomplissement de leurs fonctions. *[Notez que nous ne sommes pas concernés par cet article qui s'applique seulement aux groupes prioritaires : notre convention collective couvre cette question.]*