

Présentation du Syndicat des employées et employés professionnels-les et de bureau-Québec et de la section locale 571 (SEPB-Québec et SEPB-571) (CTC – FTQ)



▶ ▶ ▶ Ensemble,
tout est possible



Le SEPB-Québec et la section locale 571

Un syndicat fier et démocratique

M
o
t

d
e

b
i
e
n
v
e
n
u
e

L'équipe du SEPB-Québec et de la section locale 571 est fière de sa renommée d'être un syndicat progressiste qui a fait la preuve de son expertise à représenter et à défendre les travailleuses et les travailleurs qui occupent des emplois professionnels, techniques et administratifs.

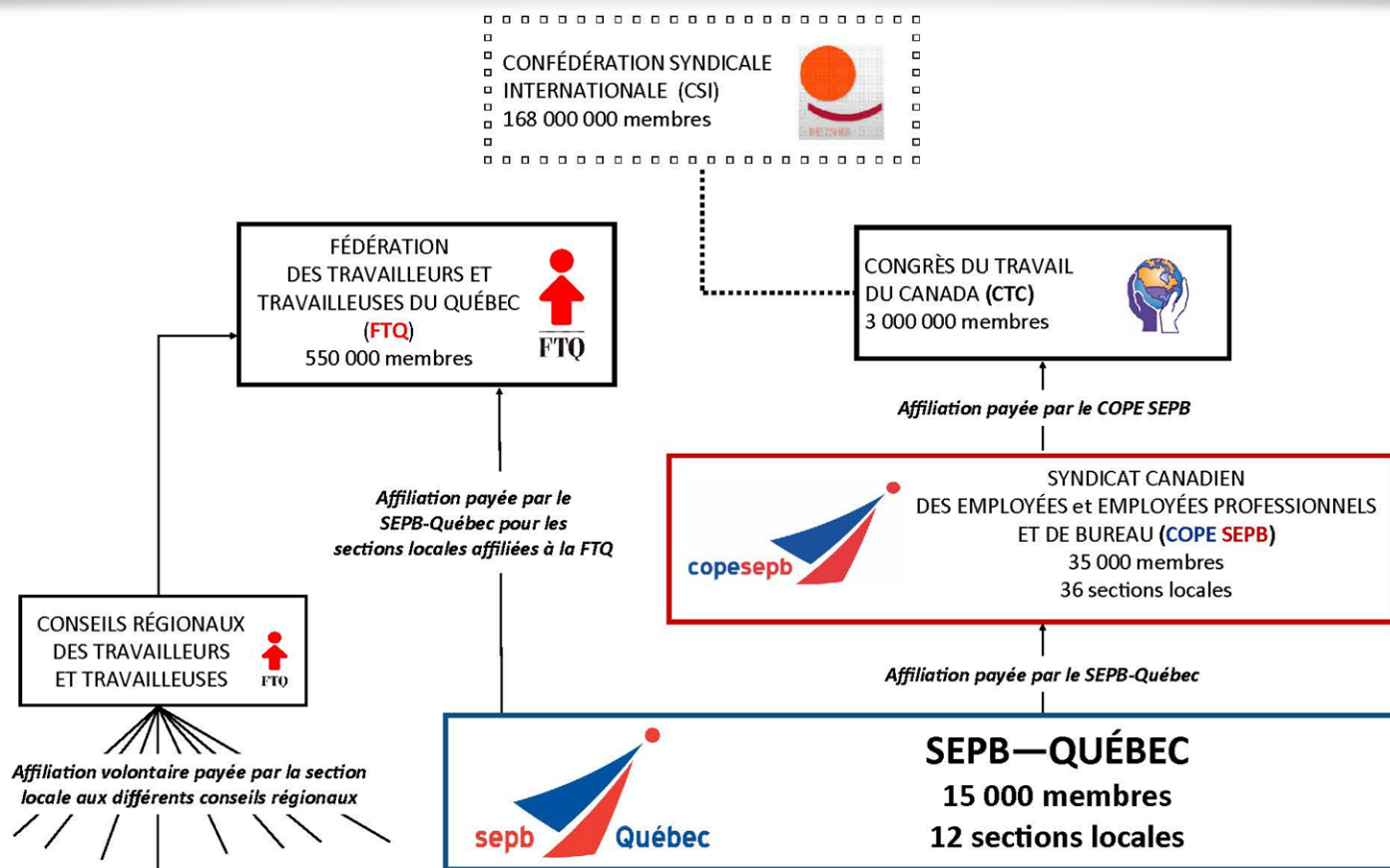
Notre engagement au sein de la société québécoise visant à promouvoir l'amélioration des conditions de vie et de travail des travailleuses et des travailleurs, tant du secteur public que du secteur privé, remonte à plus de soixante ans. Ceci témoigne de notre recherche constante d'une grande égalité sociale, notamment pour les femmes et pour les jeunes.

Par ses prises de position et son expertise, le SEPB-Québec et la section locale 571 sont devenus des intervenants majeurs sur toutes les questions qui touchent l'amélioration des conditions de vie et de travail des femmes, des hommes et des familles du Québec. Si, comme nous, vous avez à cœur l'amélioration des conditions de votre milieu de travail, si vous êtes en quête de plus de justice sociale et désirez négocier d'égal à égal, soyez assurés que nous vous accompagnerons dans l'atteinte de vos objectifs.

Solidairement,

L'équipe du SEPB-Québec et de la section locale 571

Les affiliations du SEPB-Québec



Rôle des affiliés



Confédération Syndicale Internationale (CSI)

La voix des travailleuses et travailleurs du monde entier auprès de grandes institutions internationales:

- Le fonds monétaire international (FMI);
- La Banque mondiale (BM);
- L'Organisation internationale du Travail (OIT);
- L'Organisation de coopération et de développement économique (OCDE);
- L'Organisation mondiale du commerce (OMC).

La CSI a un pouvoir de recommandation et peut donc influencer les décisions prises dans les forums internationaux.



Congrès du Travail du Canada (CTC)

Le CTC est la voix nationale du mouvement syndical. Au Québec, seuls les syndicats affiliés à la FTQ y sont représentés. Son rôle est d'intervenir auprès du gouvernement fédéral sur les enjeux suivants:

- Sociaux et économiques;
- Environnementaux et en emploi;
- Concernant le milieu de travail;
- Internationaux.

Notre président canadien du SEP, David Black, siège au comité exécutif du CTC.



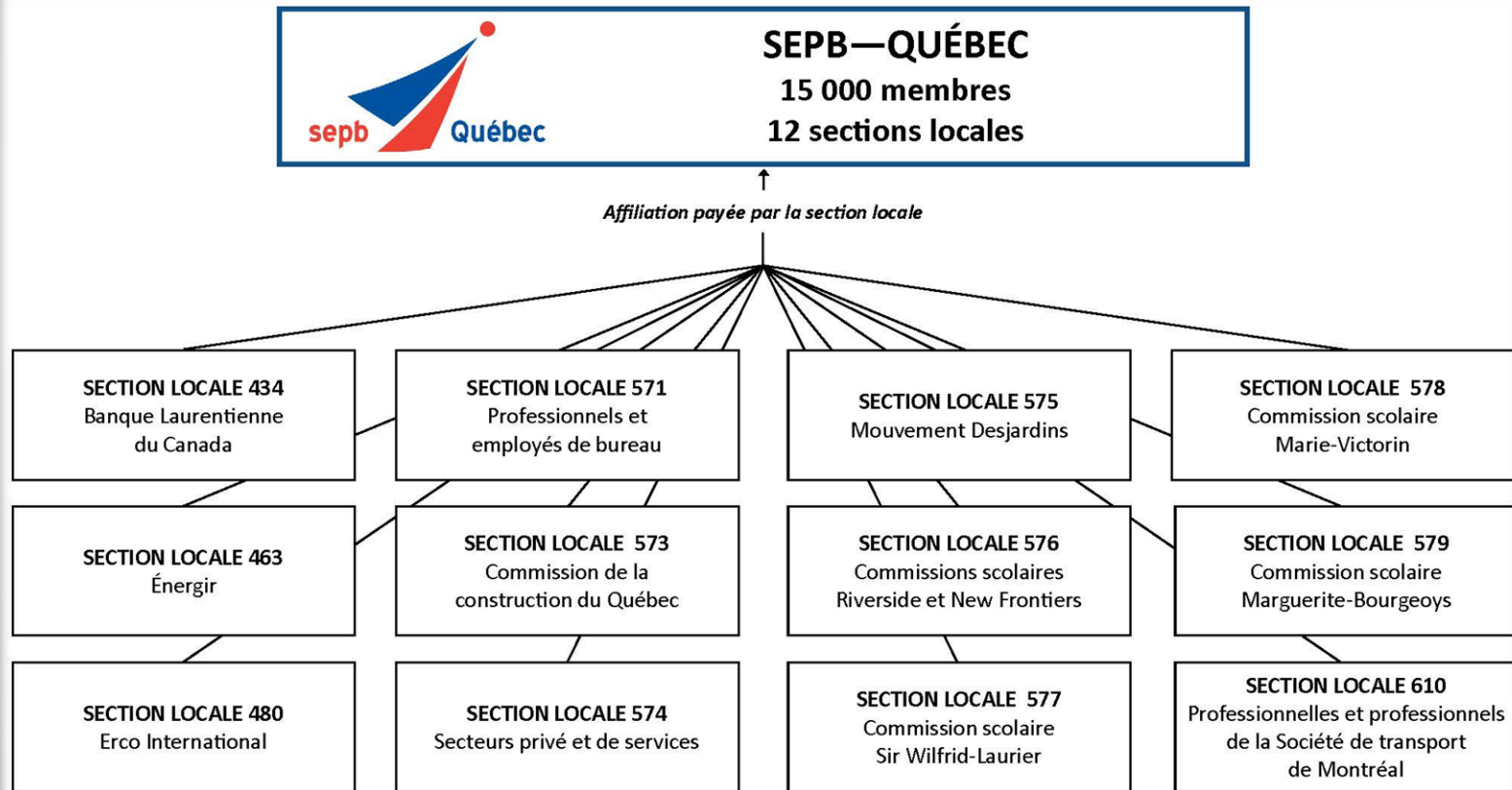
FTQ

Fédération des travailleuses et travailleurs du Québec (FTQ)

Son rôle est:

- De promouvoir les intérêts professionnels de ses affiliés et œuvrer à la promotion sociale, économique et culturelle du Québec;
- Intervenir et assurer une présence prépondérante des travailleuses et travailleurs partout où des décisions sont prises en leurs noms;
- Lobbying auprès du gouvernement et représentation lors de commissions parlementaires;
- D'offrir les services suivants:
 - Documentation et recherche;
 - Communication;
 - Évaluation, comparatif des structures de rémunération;
 - Francisation, santé-sécurité, condition féminine, secteurs des jeunes, solidarité internationale, etc.

Le SEPB-Québec (CTC-FTQ)



Les services du SEPB-Québec

- Négociation de convention collective;
- Représentation devant les tribunaux et les organismes gouvernementaux;
- Rôle conseil sur l'interprétation et l'application des conventions collectives et des lois et règlements touchant l'emploi;
- Représentation politique devant les différentes instances syndicales et gouvernementales;
- Rôle conseil sur toutes questions d'ordre syndical;
- Coordination des campagnes de syndicalisation;

Les services du SEPB-Québec (suite)

- Formation et éducation syndicales;
- Réseau de délégué(e)s sociaux;
- Structure de comités actifs :
 - santé et sécurité;
 - conditions de vie et de travail des femmes;
 - action sociale et politique;
 - éducation;
 - jeunes.

Une équipe qui travaille pour vous !

Le personnel du SEPB-Québec

Les conseillères et les conseillers

- Préparation, négociation et suivi de l'application de la convention collective, soutien conseil aux exécutifs et aux délégués, organisation syndicale, recrutement, formation, etc.

Les avocates et les avocats

- Conseil et représentation, arbitrages, TAT, CNESST, et tout autre tribunal administratif et judiciaire.

Le personnel du service administratif

- Soutien à la permanence du SEPB-Québec.

Le SEPB-571 et les comités du SEPB-Québec

Comité de conditions de vie et de travail des femmes

- Renforcer l'engagement et le militantisme syndical des femmes du SEPB-Québec, développer leurs aptitudes à diriger ainsi qu'une meilleure compréhension de toutes les questions reliées à l'égalité des sexes.
- Le comité voit, entre autres, à l'organisation d'activités lors des journées importantes du calendrier de la condition féminine comme le 8 mars, Journée internationale des femmes, etc.

Comité de santé et sécurité au travail

- Ce comité constitue une table d'échange pour l'ensemble des sections locales sur les développements dans le dossier de santé et sécurité au travail. Le comité voit aussi à une présélection des formations à diffuser en santé et sécurité par le SEPB-Québec.

Comité d'éducation

- Ce comité prépare la tenue des deux fins de semaine d'éducation ainsi que le calendrier général de formation du SEPB-Québec. Ce calendrier reflète les besoins identifiés par les différentes sections locales représentées au comité.

Le SEPB-571 et les comités du SEPB-Québec (suite)

Comité d'action sociale et politique

- Le but premier du comité est de favoriser des membres et des personnes dirigeantes des sections locales du SEPB-Québec sur les enjeux sociaux et politiques du moment, tant au niveau local qu'international. Son but n'est donc pas de dire aux personnes quoi penser, mais plutôt de favoriser leur réflexion et, par le fait même, qu'elles contribuent chacune à leur façon aux orientations que doit prendre le syndicat et l'ensemble du mouvement syndical face à ces enjeux si importants pour la qualité de vie et les conditions de travail de l'ensemble des membres du syndicat.

Comité des jeunes

- Renforcer l'engagement syndical des jeunes du SEPB-Québec;
- Sa mission est de R.I.M.E.R. avec le SEPB, c'est-à-dire **R**elève, **I**nformation, **M**obilisation, **É**change et **R**ecommandation;
- Le comité voit, entre autres, à apporter un éclairage sur la précarité de l'emploi, les clauses de disparité de traitement et la conciliation vie/travail/famille.

La section locale 571

La section locale 571 regroupe plus de 1 200 membres.

Ces personnes, membres d'unités syndicales autonomes, sont à l'emploi des employeurs suivants :

- ASSTSAS
- Barreau du Québec – avocats et personnel de bureau
- Chambre des notaires du Québec – notaires et personnel de bureau
- Fédération québécoise des municipalités
- Investissement Québec (professionnels-les)
- Ordre des ingénieurs du Québec
- Régie de l'énergie
- Ville de Montréal – juristes et architectes
- Centres de justice de proximité
- Réseau des ingénieurs du Québec
- Collège de l'immobilier du Québec
- Association professionnelle des courtiers immobiliers du Québec

Que défraie la section locale 571 ?

- Les dépenses reliées aux **représentations devant les tribunaux judiciaires** (salaire, transport, hébergement, repas, frais d'arbitre, etc.);
- Les dépenses de **négociation ou de conciliation** (salaire, repas, *per diem* extérieur);
- 20 \$ pour les membres présents à **l'assemblée générale annuelle** (buffet, bouchées, etc.);
- Les **frais d'expert** (médecin, actuaire, etc.) lors d'arbitrage, de négociation ou dans tout dossier l'exigeant;
- Certains autres frais reliés à la tenue de **congrès, d'assemblées** d'autres instances syndicales, d'**activités de mobilisation** et plus encore.

Fonds de grève et de défense du SEPB-Québec, du COPE SEPB et de la section locale 571

SEPB-Québec et **COPE SEPB**

- Des prestations de 60 \$ par jour ou 300 \$ par semaine sont versées dès le 1^{er} jour de grève ou de lock-out (1^{re} semaine par le SEPB-Québec et semaines subséquentes par le **COPE SEPB**);

Section locale 571

- En plus des prestations versées par le **SEPB-Québec** et le **COPE SEPB**, la section locale 571 verse 25 \$ par jour ou 125 \$ par semaine.

Tableau des cotisations syndicales

Cotisation syndicale – Section locale 571
1,7 % avec un maximum de 14,35 \$ par semaine

Salaire annuel	taux cotisation max. 14,35/s.	Cotisation annuelle	Taux impôt fédéral	Réduction au fédéral	Taux impôt Québec	Réduction au Québec	Cotisation annuelle après impôt	Taux cotisation après impôts	Cotisation par semaine après impôt
45 000 \$	1,70%	746,20 \$	15,0%	111,93 \$	10%	74,62 \$	559,65 \$	1,24%	10,76 \$
50 000 \$	1,70%	746,20 \$	20,5%	152,97 \$	10%	74,62 \$	518,61 \$	1,04%	9,97 \$
55 000 \$	1,70%	746,20 \$	20,5%	152,97 \$	10%	74,62 \$	518,61 \$	0,94%	9,97 \$
60 000 \$	1,70%	746,20 \$	20,5%	152,97 \$	10%	74,62 \$	518,61 \$	0,86%	9,97 \$
65 000 \$	1,70%	746,20 \$	20,5%	152,97 \$	10%	74,62 \$	518,61 \$	0,80%	9,97 \$
70 000 \$	1,70%	746,20 \$	20,5%	152,97 \$	10%	74,62 \$	518,61 \$	0,74%	9,97 \$
75 000 \$	1,70%	746,20 \$	20,5%	152,97 \$	10%	74,62 \$	518,61 \$	0,69%	9,97 \$
80 000 \$	1,70%	746,20 \$	20,5%	152,97 \$	10%	74,62 \$	518,61 \$	0,65%	9,97 \$
85 000 \$	1,70%	746,20 \$	20,5%	152,97 \$	10%	74,62 \$	518,61 \$	0,61%	9,97 \$
90 000 \$	1,70%	746,20 \$	20,5%	152,97 \$	10%	74,62 \$	518,61 \$	0,58%	9,97 \$
95 000 \$	1,70%	746,20 \$	26,0%	194,01 \$	10%	74,62 \$	477,57 \$	0,50%	9,18 \$
100 000 \$	1,70%	746,20 \$	26,0%	194,01 \$	10%	74,62 \$	477,57 \$	0,48%	9,18 \$

Ensemble, tout est possible
Questions?

