

Le Forum Économique Mondial dit que c'est en 2234 que les inégalités entre les hommes et les femmes en milieu de travail vont disparaître ..... Y croyez-vous vraiment ????? Pensez-vous que nos filles et nos petites-filles et les leurs, auront encore et encore plusieurs luttes à faire pour arriver à cette année de prédilection ? Pensez-vous que nous serons en mesure de faire disparaître ces inégalités avant l'année de prédilection du Forum Économique Mondial ?

### ***Un peu de statistiques....***

En 2015, 18,9% des femmes occupaient des postes à temps partiel, alors que cette proportion était de 5,5% chez les hommes.

En 2017, l'Institut de la statistique du Québec et Institut du Québec, nous rappelait que l'écart des salaires continue d'exister pour les travailleuses québécoises. En 2016, les hommes ont gagné 2,93 \$ l'heure de plus que les femmes.

### **Le salaire des hommes et des femmes au Québec**

- 25,67\$ salaire horaire moyen des hommes
- 22,74\$ salaire horaire moyen des femmes
- 86% des femmes de 25 à 54 ans travaillent
- 91% des hommes de 25 à 54 ans travaillent
- 70% des femmes occupent un emploi à prédominance féminine
- 65% des hommes se trouvent dans un emploi à prédominance masculine

Sources : Institut de la statistique du Québec et Institut du Québec

### ***Le salaire minimum et les luttes féministes***

#### **Marche du pain et des roses de 1995**

- ***Demande:*** L'augmentation du salaire minimum au-dessus du seuil de la pauvreté (8.15\$ de l'heure).
- ***Résultat:*** hausse de 6\$ à 6,54\$ l'heure.

#### **Marche mondiale des femmes de 2000**

- ***Demande:*** Redistribuer la richesse pour améliorer les conditions de vie, entre autres, à travers la hausse du salaire minimum à 8,50\$ l'heure, au seuil de faible revenu selon Statistique Canada.
- ***Résultat:*** Hausse de 10 sous pour atteindre 7\$ l'heure.

#### **« Sortir de la pauvreté est un choix de société », 31 mai 2008**

- ***Revendication:*** La hausse du salaire minimum à 10,43 \$ l'heure, afin d'équivaloir au seuil de faible revenu, avant impôt, établi par Statistique Canada.
- ***Résultat:*** Hausse de 0,50\$ pour atteindre 9\$ en 2009.

## **Marche mondiale des femmes de 2010**

- **Demande:** L'augmentation du salaire minimum à 10,69 \$ l'heure selon le seuil de faible revenu de Statistique Canada.
- **Résultat:** Après trois hausses successives de 0,50\$, le gouvernement n'augmente le salaire minimum que de 0,15\$, l'amène à 9,65\$ l'heure.

## **Le Collectif 8 mars**

- **Mise en contexte:** Il y a maintenant 40 ans, l'ONU proclamait le 8 mars la Journée internationale des femmes. Depuis plusieurs années, le Collectif 8 mars organise l'action nationale entourant la Journée internationale des femmes.
- **Revendication:** D'une année à l'autre, la question de l'augmentation substantielle du salaire minimum est presque toujours présente dans les revendications du Collectif.

## ***Pourquoi, ou contre quoi, devons-nous continuer de lutter ?***

Depuis le début de l'année 2018, l'entreprise Tim Hortons a fait la une des médias. L'entreprise continue à mettre les bâtons dans les roues aux femmes, entre autre, en leur empêchant d'accéder à des conditions de travail et un salaire décent.

M. Hortons (fils) et Mme Hortons (fille) disaient à leurs employés-es récemment:

- Qu'elles (ils) perdront, entre autres, leurs pauses payées
- Que les employés-es de plus de 5 ans de services devront contribuer sur une base personnelle à 50% de leurs plans d'avantages sociaux et que pour les employés-es entre 6 mois et 5 ans la contribution de chacun-ne serait de 75%.

Une employée mentionne qu'en raison de ses coupures, son chèque de paie aux deux semaines sera de 51 \$ inférieur à celui qu'elle avait avant la dernière hausse du salaire minimum.

## ***Le salaire minimum = 15\$/Heures***

Alors en résumé, l'arrivée du salaire minimum à 15\$ est-ce une bonne chose ou pas? **OUI!**

Plus de 59% des femmes au Québec travaillent au salaire minimum. Un peu moins de 1 000 000 personnes au Québec qui travaillent à 15 \$ ou moins de l'heure ...

Malgré les Tim Hortons de ce monde, nous devons continuer à faire avancer la cause des femmes en milieu de travail. Prouver au Forum Économique Mondial que la parité entre hommes et femmes sera atteinte en 2040 et non en 2234 !!!!

Le mouvement syndical qui aura, entre autres, milité pour instaurer le salaire minimum à 15 \$, devra plus que jamais encadrer ce qui en découlera au nom des FEMMES!