



# NOUVELLES

## EN RAFALE

L'ACTUALITÉ AUX COULEURS SYNDICALES



Voici l'édition de janvier votre bulletin d'information. Bonne lecture!



# LES UNITÉS

**STO :**

Les employés-es de bureau de la Société de Transport de l'Outaouais (STO) ont accepté à près de 66% l'entente de principe présentée par leur comité de négociation lors d'assemblées syndicales les 24 et 25 janvier 2018.

Selon les termes de cette entente, la durée de la nouvelle convention collective est de 6 ans, du 31 décembre 2015 au 31 décembre 2021. Les salaires seront majorés de 2% par année sauf pour la première année où un montant forfaitaire de 1.5% sera payé. La durée permise d'un poste temporaire a été prolongée mais des avantages sociaux s'appliqueront après un certain nombre de mois. La nouvelle entente inclue également une prolongation de 5 minutes de la durée des pauses et les principes du télétravail et de la priorité donnée aux employés-es à l'interne dans l'octroi de postes ont été introduits.

**COUPURES DE POSTES CHEZ GROUPE PAGES JAUNES :**

Les 500 coupures de postes annoncées dans les médias dernièrement touchent certains de nos membres tant dans l'unité des ventes que celle des bureaux. On compte environ 24 coupures de postes du côté des ventes et 15 au niveau des emplois de bureau. Les employés dont les postes ont été abolis ont le choix de combler des postes vacants disponibles, exercer leur droit de déplacement ou accepter un licenciement avec indemnité de départ.

# DU NOUVEAU!

## RÉGIME DE RETRAITE PAR FINANCEMENT SALARIAL (RRFS) - FTQ :

Les employés de cet organisme institué par la FTQ pour procurer un régime de retraite interentreprises aux membres de ses syndicats affiliés sont maintenant membres de notre section locale puisqu'ils sont syndiqués avec nous depuis le 10 janvier 2018. Ce groupe est composé de 3 membres pour le moment mais il est appelé à grossir.

Joignez-vous à nous pour leur souhaiter la plus cordiale des bienvenues!

# PORTRAIT

## PRÉSENTATION DES MEMBRES DU COMITÉ EXÉCUTIF DU SEPB 574



**Marc-Olivier Goulet - Président de la grande unité Renaud-Bray et Directeur du SEPB 574**

Comme bien des jeunes de mon âge, mon implication sociale a commencé avec la grève étudiante de 2012. Alors président de mon association étudiante au cégep Ahuntsic, j'étais aux premières loges pour observer l'immense pouvoir de la mobilisation.

J'ai commencé chez Renaud-Bray en novembre 2015, comme employé temporaire au Centre Laval. Après mon transfert au Renaud-Bray du Carrefour Laval au mois de février, j'ai commencé à m'impliquer dès ma probation terminée. Je suis devenu délégué syndical en octobre 2016 pour aider celui qui était déjà en place à défendre la convention collective devant un employeur qui n'hésite pas à en faire à sa tête. La semaine suivant mon élection, j'ai assisté à mon premier conseil des délégués syndicaux de Renaud-Bray. Après avoir constaté que les pratiques que je déplorais semblaient être assez répandues au sein de l'entreprise, je suis sorti de cette rencontre en tant que secrétaire de l'exécutif. J'occupe présentement le poste de président par intérim pour remplacer notre présidente actuelle qui est en congé de maternité.

Depuis, j'ai assisté à différentes formations pour améliorer mes connaissances du mouvement syndical. J'ai suivi la formation de délégué syndical, de négociation de convention collective et de résolution de conflit.

Les causes qui me tiennent à cœur sont la qualité de vie des jeunes qui se retrouvent souvent dans des emplois précaires avec un revenu en dessous du seuil de pauvreté, l'implication des jeunes dans les instances syndicales et le traitement égal des minorités ainsi que celui des femmes.

Je suis devenu directeur de notre section locale en octobre 2017 et je souhaite continuer à promouvoir l'implication syndicale et faire ma part pour rendre notre société plus juste.

# INVITATION

## Activité et matériel promotionnel du 8 mars :

Cette année le thème de la journée internationale des femmes choisi par le collectif 8 mars est « Féministes tant qu'il le faudra! » qui rappelle qu'il ne faut pas baisser les bras et qu'il reste beaucoup de travail pour

faire tomber toutes les barrières qui freinent les femmes. Barrières telles que les multiples formes de violences dont elles sont victimes, l'équité salariale toujours pas atteinte pour plusieurs et la discrimination systémique en emploi, pour ne nommer que celles-là.

Le comité de conditions de vie et de travail des femmes du SEPB Québec a préparé une **activité-spectacle en soirée le 15 mars** prochain pour souligner cette journée. Il s'agit d'un spectacle intitulé « Su'l gros vin » présenté par le **duo humoristique Les Grandes Crués**. Ce spectacle aura lieu à l'auditorium de l'école secondaire Monseigneur-Richard situé au 3000 boul. Gaétan-Laberge à Verdun près du métro Lasalle. Plus de détails vous seront communiqués sous peu mais inscrivez déjà cette date à votre agenda!

Nous venons tout juste de recevoir le matériel promotionnel pour souligner cette journée (épinglettes, autocollants et affiches). Leur nombre étant limité, contactez-nous rapidement afin de passer vos commandes.

Le Collectif 8 mars, Agence: Upperkut. Direction artistique et design graphique: Noémie Darveau.





# CONSEIL GÉNÉRAL

Voici une autre date à inscrire à votre agenda; celle du prochain conseil général du SEPB 574 qui aura lieu le 10 avril 2018 à la salle Louis-Laberge A et B de l'édifice FTQ au 2<sup>ème</sup> étage du 565 boul. Crémazie est. À l'ordre du jour, en plus des affaires courantes, se tiendront des élections pour combler les postes de personne directrice et de personne vérificatrice laissés vacants. Par ailleurs, un ou une conférencier-ère viendra nous entretenir d'un sujet d'intérêt.



# INFORMATION

## Communiqué du Fonds de solidarité

### Faits saillants :

- rendement 12 mois à l'actionnaire de 8,9 %;
- rendement 6 mois à l'actionnaire de 3,8 % ;
- valeur de l'action à 39,32 \$ (une augmentation de 1,44 \$ par rapport à celle en vigueur depuis juillet 2017 et 3,21 \$ par rapport à celle de janvier 2017);
- résultat global de 506 M\$ (profits) pour le semestre;
- actif net en hausse atteignant 13,7 G\$.



Les rendements composés annuels à l'actionnaire du Fonds (sans tenir compte des crédits d'impôt) sont de 8,9 % pour 1 an, 7,8 % pour 3 ans, 7,6 % pour 5 ans et 4,5 % pour 10 ans.