



# NOUVELLES

## EN RAFALE

L'ACTUALITÉ AUX COULEURS SYNDICALES



Bonjour voici l'édition d'avril de votre bulletin d'information. Bonne lecture !



# LES UNITÉS

### UES LOCAL 800 :

Les négociations des employées de bureau de ce syndicat affilié à la FTQ, dont la convention est échue depuis le 31 janvier 2016, sont arrivées à un point crucial. Les employées demandent l'amélioration des indemnités de départ et des jours de vacances supplémentaires en reconnaissance des années de service afin de les rendre semblables à ce qui est payé aux représentants syndicaux travaillant chez ce même employeur. Elles demandent aussi d'augmenter le nombre de jours de libérations syndicales payées par l'employeur et l'instauration d'un comité conjoint responsable des assurances collectives ainsi que le réaménagement de l'horaire d'été de façon à permettre l'horaire de 4 jours/sem. pendant cette période de l'année. L'employeur a refusé de répondre à ces demandes et s'est contenté de présenter des offres finales à soumettre aux membres. Il ne s'attendait sûrement pas à ce qu'elles soient refusées de façon très majoritaire et que le vote pour des moyens de pressions pouvant aller jusqu'à la grève soit unanime ! En effet, c'est lors d'une assemblée générale tenue le 5 avril dernier que les membres ont voté à 100% pour les moyens de pression. Ceux-ci ont d'ailleurs débutés et nous souhaitons qu'ils soient couronnés de succès.

### AFFI :

Ce groupe de 32 membres avait pris un vote en faveur des moyens de pression pouvant aller jusqu'à la grève lors de leur assemblée générale du 2 mars dernier par une majorité de 20 contre 2. Leur convention était échue depuis le 31 mai 2015 et les rencontres de conciliation n'avaient pas fait débloquer les négociations. Heureusement, ils n'ont pas eu à exercer leur droit de grève puisqu'une entente de principe a été acceptée à 91 % lors de leur assemblée du 19 avril. L'employeur, Atelier

Flèche de Fer (AFFI), est une entreprise adaptée favorisant l'intégration au travail de personnes handicapées. Les membres que nous représentons travaillent à la succursale de Québec mais l'employeur a également une autre succursale à Boucherville qui compte beaucoup plus de travailleurs-ses qu'à Québec, soit environ 400. Le litige reposait principalement sur les assurances collectives et les salaires. Le régime d'assurance sera modifié à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2018 et les modifications touchent surtout la franchise de la couverture d'assurance médicaments, toutefois cette nouvelle franchise n'aura pas un impact négatif important sur le coût assumé par les membres que nous représentons. Pour ce qui est des salaires, il faut mentionner que l'employeur reçoit une subvention égale au salaire minimum québécois pour chacun de ses salariés. L'employeur n'a donc qu'à assumer le coût d'un supplément au salaire minimum. L'entente concernant les salaires est similaire à celle négociée à la succursale de Boucherville qui est représenté par le Syndicat Québécois des Employées et Employés de Service. Félicitations aux membres de cette unité pour leur nouvelle convention collective qui viendra à échéance le 31 mai 2021!

# MOBILISATION

**LE TRAVAIL  
PAS  
À  
N'IMPORTE  
QUEL PRIX !**

**15\$  
MINIMUM**

**Fête internationale des travailleuses et des travailleurs**



**LUNDI 1<sup>er</sup> MAI  
DÉPART DE LA MARCHÉ À 18H30  
PARC JEAN-BRILLANT MÉTRO CÔTE-DES**

Cette année la fête internationale des travailleuses et des travailleurs a pour thème la hausse du salaire minimum à 15\$. Des événements sont organisés un peu partout. Vous avez ci-haut les détails pour la marche de Montréal mais vous pouvez consulter le site de la FTQ à l'adresse suivante <http://ftq.qc.ca/fete-internationale-travailleuses-travailleurs-2017/> pour connaître les activités dans votre région.

**Soyons nombreux à ces rassemblements qui mettrons de l'avant une importante revendication dans notre lutte contre les inégalités sociales !**

# INFORMATION

Le SEPB a tenu son tout premier conseil québécois le 31 mars dernier. La rencontre d'une durée d'une journée a permis à chaque section locale d'exposer ses réalités et ses enjeux. Elle a aussi permis de faire des élections à différents postes laissés vacants au sein de l'exécutif du SEPB Québec, ainsi, Katéri Lefebvre a été confirmée dans son poste de directrice exécutif du SEPB-Québec, **Loïc Breton** dans celui de président du SEPB Québec et Yannicke Williamson dans celui de secrétaire. D'autres élections ont également eu lieu pour élire nos premiers représentants au conseil canadien d'équité de notre syndicat national. Ce conseil canadien est composé de personnes provenant des différents groupes en recherche d'équité soit : personnes en situation de handicap, personnes racisées, autochtones, LGBTQI et jeunes. Le Québec a droit à quatre représentants sur ce conseil et **Philippe St-Jean**, directeur du SEPB 574 et président de l'unité La Presse a été élu pour représenter les jeunes. Félicitations Philippe !

# ÉDUCATION



La fin de semaine de formation syndicale avait lieu à l'hôtel Estrimont les 7, 8 et 9 avril. La section locale tient à remercier les personnes qui ont participé aux formations suivantes :

**Dossier de griefs** : Carine Normand-Dubreuil (Renaud-Bray Fleury) et Maxime Girard (Renaud Bray Parc)

**Approche en situation de conflit** : Marc-Olivier Goulet (Renaud Bray Laval)


**Histoire des femmes du Québec à travers leurs luttes sociales et syndicales** : Jackie Langlais (UES 800), Dominic Béland (Archambault-Berri), Carole Haywood (Croix Bleue Medavie)

Un remerciement tout spécial à Marjolaine Léonard, employée à la retraite de l'unité Pages Jaunes bureau pour avoir agi en tant que formatrice au cours sur l'histoire des femmes du Québec

**NOUVEAU ! Formations syndicales sur semaine à venir :** Pour la première fois le SEPB Québec offre des formations syndicales sur semaine d'une durée de 3 jours (de 9h00 à 16h30) du mardi 23 mai au jeudi 25 mai. Ces sessions de formation se donneront au Centre St-Pierre à Montréal facilement accessible par la station de métro Beaudry. Une nouvelle formule permettant à nos militants-es de concilier travail syndical et famille. Les cours donnés seront :

- Communication orale II : procédures d'assemblée
- Le, la délégué-e syndical-e
- Le dossier de grief
- Harcèlement psychologique : Prévenir, Enquêter, Agir
- Introduction à la santé sécurité du travail

Les inscriptions doivent être reçues au plus tard vendredi le 5 mai. Plus d'informations, incluant le formulaire d'inscription, ont été envoyées aux unités. Communiquez avec un membre de votre exécutif syndical si l'une de ces formations vous intéresse.



# SAVIEZ-VOUS?

## LES VICTIMES D'AGRESSION SEXUELLES

- ⇒ 1 femme sur 3 a été victime d'au moins une agression sexuelle depuis l'âge de 16 ans
- ⇒ 1 homme sur 6 sera victime d'une agression sexuelle au cours de sa vie
- ⇒ 68% des victimes sont âgées de moins de 18 ans.
- ⇒ 83% des victimes d'agression sexuelle sont de sexe féminin (53% sont des jeunes filles et 30% sont des femmes adultes)
- ⇒ Plus de 75% des jeunes filles autochtones âgées de moins de 18 ans ont été victimes d'agression sexuelle.
- ⇒ 40% des femmes ayant un handicap physique vivront au moins une agression sexuelle au cours de leur vie
- ⇒ 39 à 68% des femmes aux prises avec une déficience intellectuelle seront victimes d'au moins une agression sexuelle avant l'âge de 18 ans.
- ⇒ 1 femme sur 7 est agressée sexuellement au moins une fois par son conjoint.
- ⇒ Un peu plus de 8 victimes sur 10 connaissent leur agresseur.
- ⇒ Près de 7 victimes sur 10 ont été agressées sexuellement dans une résidence privée.
- ⇒ Jusqu'à 90% des agressions sexuelles ne sont pas déclarées à la police.

Toutes ces statistiques sont tirées de :

Ministère de la Sécurité publique du Québec, *Statistiques 2008 sur les agressions sexuelles au Québec*, MSP, 2010.  
Gouvernement du Québec, *Orientations gouvernementales en matière d'agression sexuelle*, Québec, 2001.

# PORTRAIT

## PRÉSENTATION DES MEMBRES DU COMITÉ EXÉCUTIF DU SEPB 574



**Dominic Béland, Président de l'unité Archambault - Berri et Directeur du SEPB 574**

Né à Saint-Colomban le 9 janvier 1982, dans les Laurentides, d'une famille tranquille, non partisane, apolitique, dans une maison au bout de la rue ayant comme principal voisin la forêt et un ruisseau, rien ne laissait présager à une vocation militante. Et pourtant... Impliqué dès l'école primaire dans des associations de classes, puis dans les associations étudiantes, la radio et les journaux étudiants, tout s'intensifiait. Soudainement, après le cégep, une longue période en jachère. Blasé, il est devenu, comme plusieurs, un « réfractaire de salon », quelqu'un qui s'embrase, mais qui n'agit plus...

C'était au tour de la musique et de l'écriture de prendre toute la place. Bien entendu, quelques textes éparses évoquaient une vision de la société, un désir de changement et d'intégration, mais bien

plus souvent, la pomme chantante remplaçait le poing levé. Presque toutes les fonctions possibles en musique y sont passées : La vente d'album, la représentation d'artiste, la composition, l'enregistrement, la mise en marché, le conseiller radio, la radio elle-même, etc. Des contrats sortaient du lot, tels que chez Stingray Digital (Galaxie, musique sur la câblodistribution et sur internet), Espace Mu, Fusion III. Employé chez Archambault Berri depuis 2003, l'implication repris très doucement un certain essor en participant à des comités d'employés et en étant régulièrement revendicateur pour les collègues. C'était toutefois timide.

Puis, 2012 arriva et la flamme se raviva!

Aucunement original, comme bon nombre de jeunes et de moins jeunes, cette période forte réactiva le militant endormi et provoqua une onde de choc. Des rassemblements politiques aux diverses manifestations, l'attente de 21h (fermeture de l'établissement de Berri) se faisait sur le bout des pieds où s'ensuivait une course folle afin de rattraper le mouvement en cours des manifestations nocturnes. Témoin de plusieurs injustices et devenu impliqué comme jamais auparavant, les premiers signes d'engagements se firent via le comité local de coordination de Québec Solidaire dans le comté de Laurier-Dorion (Andrès Fontecilla). À la mi-2013, tout bascula avec la syndicalisation du Archambault Berri et l'élection au titre de président de l'unité syndiquée.

Les joies (et les difficultés, il faut le dire!) du syndicalisme récent y passèrent toutes : Une très longue négociation de convention collective avec comme vis-à-vis Québecor, les diverses atteintes que subissent un jeune comité exécutif, les revendications des membres, la précarité constante des emplois de l'unité, les rires, la rage et le développement d'amitiés et de solidarités nouvelles.

Membre de la première heure du Comité des Jeunes SEPB-Québec et impliqué au sein du Comité d'Action Sociale et Politique (CASP), les engagements syndicaux foisonnent au même rythme que les nombreuses formations reçues. La participation active au Forum Social des Peuples (FSP-Ottawa) ainsi que la création et l'animation d'un atelier au Forum Social Mondial (FSM-Montréal 2016), tout comme le rôle de délégué au Sommet des Femmes (2016), la participation au congrès du COPE-SEPB de Toronto et au Congrès du Travail du Canada (CTC) jeunes travailleurs furent de grands moments de mobilisation et d'implication syndicale.

Le désir de mobiliser les gens vers l'action collective, au sein de l'unité syndicale, la section locale ou au SEPB-Québec, peu importe le métier ou le statut de chacun-e, est le principal leitmotiv. Le côté motivé et rassembleur dans le collectif, dans la revendication et l'action sociale, est le but recherché.

Ah oui! Il y a la lutte pour des bancs aussi... mais ça, plusieurs d'entre vous le savez déjà! Sinon, vous êtes cordialement invité aux prochaines formations syndicales, à communiquer avec votre exécutif de section locale ou à venir au prochain conseil général du SEPB 574. Vous en entendrez certainement parler!