



# 4<sup>e</sup> congrès triennal



***Solidaires***  
**FACE AUX DÉFIS**

**20 ET 21 NOVEMBRE 2015**



## Introduction

Les trois dernières années du comité d'action sociale et politique (CASP) se sont déroulées dans un contexte de redémarrage et de rodage. Il fallait avancer à tâtons pour permettre le redéploiement des activités du CASP tout en assurant de jeter des bases solides pour l'avenir. Des réussites, mais aussi des difficultés, ont jalonné le chemin parcouru par le CASP ces trois dernières années. Fort de ces enseignements, nous souhaitons maintenant débiter une réflexion qui permettra d'aborder le prochain mandat de façon positive et ambitieuse.

## Revue des activités

La première activité organisée par le CASP, en ce début de nouveau mandat, fut d'assurer la participation de membres du SEP-B à la coalition pour contrer le saccage à l'assurance-emploi. Le moment fort fut la tenue d'une grande soirée dénonciatrice et festive au Cabaret La Tulipe au printemps 2013. Il est à noter que l'événement était le dernier organisé avec le conseiller « technique » et conseiller syndical, Roger Samuel, qui allait prendre sa retraite quelque temps après.

Malheureusement, force était de constater que la participation des membres était inégale. Le CASP dut alors prendre une pause. Au début de l'année 2014, le comité exécutif du SEP-B-Québec réactivait le comité en espérant lui redonner une nouvelle pertinence. Le mandat fut alors confié à Loïc Breton qui reprenait son rôle de responsable « politique », donc de lien avec le comité exécutif du SEP-B-Québec. Quant à lui, Pierrick Choinière-Lapointe succédait à Rober Samuel à titre de conseiller « technique ».

Dans cette optique, il a été d'abord décidé de recentrer le CASP sur ses fonctions essentielles pour éventuellement lui donner un second souffle plus profond. Évidemment, l'organisation et la coordination des activités entourant le 1<sup>er</sup> mai constituaient naturellement l'activité première à être réalisée.

Lors de toute première rencontre du « nouveau » CASP, les personnes déléguées par les sections locales convenaient de l'importance de participer à l'activité du 1<sup>er</sup> mai 2014. Le thème était « Contre les politiques d'austérité : contre-attaquons! ». Un mot était alors lancé par les principaux organisateurs : « Ne pas amener d'enfants. Il ne s'agit pas d'un événement familial. » Le ton était donné! Frédéric Colin, notre précieux informaticien-organisateur, a alors préparé un Doodle destiné à faire confirmer aux membres du SEP-B-Québec leur participation à l'événement. La participation du SEP-B-Québec fut petite, mais proportionnelle à la participation générale à l'événement qui se tenait en semaine et en plein centre-ville de Montréal. Un peu plus de 4 000 personnes au total participèrent à l'événement dont quelques membres du

« Black Bloc ». Les participants défilèrent dans les rues, des baillons à la bouche, pour symboliser le silence auquel en sont réduits les citoyens face au gouvernement.

L'événement servit néanmoins de fer de lance pour les activités qui allaient venir. Le comité s'était fixé des objectifs modestes et une stratégie de petits pas qu'il avait su maintenir. Voilà qui augurait bien pour la suite des choses.

En effet, une réunion eut lieu le 11 juin suivant. Outre différents rapports, un point central occupait une place à l'ordre du jour : le Forum social des peuples qui allait se tenir à Ottawa du 21 au 24 août 2014. Le consensus fut immédiat. Il allait s'agir du principal projet de l'année du CASP. D'ailleurs, à cet égard, le CASP partageait le même objectif que la FTQ; il fallait envoyer à Ottawa une délégation importante. Pour ce faire, encore fallait-il avoir les moyens de nos ambitions. Une stratégie visant à alléger les dépenses des sections locales désireuses d'envoyer des personnes déléguées fut alors convenue. Le CASP prendrait en charge le coût de l'inscription et une partie de l'hébergement. Il ne restait plus qu'à obtenir l'assentiment du comité exécutif du SEPB-Québec.

Cela fut fait dans l'enthousiasme général et, quelques semaines plus tard, en pleine période de vacances estivales, des dizaines de membres du SEPB-Québec convergeaient vers Ottawa afin de discuter des sujets progressistes de l'heure. Pendant quatre jours, les personnes déléguées par le SEPB-Québec se démarquèrent par la qualité de leur participation et de leurs interventions. Fait à noter, les personnes déléguées étaient en particulier des personnes jeunes qui, pour au moins la moitié d'entre elles, étaient tout à fait étrangères aux activités habituelles de notre organisation.

Les membres du CASP eurent l'occasion de faire ensemble un bilan positif, il va sans dire, de l'événement, le 30 septembre 2014, lors de la réunion d'automne du CASP. Plusieurs constats furent posés, mais le principal demeura probablement la grande attractivité de l'événement auprès de membres plus jeunes et moins portés sur les activités plus traditionnelles de notre syndicat. Une des hypothèses principales de ce succès réside probablement dans le format, les thèmes et la diversité des ateliers proposés. À cet effet, nous avons peut-être, devant nous, la clé de notre succès futur!

Lors de cette même rencontre les personnes présentes convenaient de la nécessité de tenir des sessions d'informations afin de sensibiliser les membres sur les enjeux entourant les prochaines élections fédérales. Deux tentatives furent faites sans trop de succès.

En début d'année 2015, Loïc Breton et Pierrick Choinière-Lapointe furent délégués pour participer au Forum social mondial des peuples qui se tenait, pour une deuxième année consécutive, à Tunis, en Tunisie. Cette activité se déroulait du 24 au 28 mars 2015. Le Forum débuta toutefois sur une note lugubre tout de suite après les attentats du Musée national du Bardo. Néanmoins, la résilience des tunisiens opéra et le Forum se déroula de façon admirable. Le fait d'être dans une démocratie naissante, au sein d'un pays en voie de développement, épicerie du printemps arabe de surcroît, a conféré à l'événement un parfum de révolution irrésistible. Bien qu'inégaux par moment, les ateliers faisaient néanmoins la démonstration éblouissante qu'un autre monde est possible et même nécessaire. Bien qu'épuisée, la délégation du Québec revint avec en poche des idées pour un nouveau monde, mais surtout, un Forum social mondial des peuples pour Montréal qui se tiendra au courant de l'été 2016.

Lors de la réunion du CASP du 16 mars 2015, un groupe de travail fut mis sur pied afin de préparer une activité militante pour la fin de semaine de formation devant se dérouler à compter du 17 avril 2015. Le 18 avril 2015, un comité délégué du CASP anima donc un atelier ludique et militant lors du 5 à 7 du samedi de la fin de semaine de formation du SEPB-Québec. Une première pour le CASP qui s'impliquait désormais dans la formation au SEPB-Québec d'une façon aussi originale.

Le 1<sup>er</sup> mai 2015, le regroupement en charge des activités entourant la fête des travailleuses et travailleurs, le collectif Refusons l'austérité, préconisait une organisation régionale et une préséance pour les groupes d'étudiants qui étaient alors dans une escalade de tensions avec le gouvernement libéral. De façon exceptionnelle, la FTQ, ses affiliés et, conséquemment, le CASP jouèrent un rôle discret dans l'organisation de l'événement. Un plan d'action fut alors déterminé pour la soirée du 1<sup>er</sup> mai, mais la participation y est beaucoup plus modeste.

L'été 2015 est passé et, comme bien d'autres, le CASP fut surpris par le déclenchement hâtif de la plus longue campagne électorale de l'histoire canadienne. Dès la rentrée, une tentative d'organiser des séances d'informations sur les enjeux de la prochaine élection fédérale fut faite. Trop peu trop tard, les événements seront annulés étant donné le peu d'intérêt des membres pour la formule. Le moral est quelque peu morose suite à cette annulation, mais un événement majeur galvanise peu après le moral des troupes.

À l'initiative du Conseil national du soutien scolaire (CNSS), les membres du CASP et ceux des sections locales du SEPB-Québec participèrent massivement à la grande marche organisée par le Front commun à Montréal, le 3 octobre 2015. Plus de 150 000 personnes feront de même et se présenteront à l'une des plus importantes, voire la plus importante, marche de l'histoire du mouvement syndical. D'ailleurs, à l'heure d'écrire ces lignes, beaucoup de mouvement sont enregistrés aux tables de négociation sectorielles.

## **Conclusion**

En conclusion, il est utile, tout d'abord, de souligner les difficultés rencontrées par le CASP. L'une de ses missions fondamentales, la participation aux activités entourant la fête des travailleuses et des travailleurs du premier mai, fait l'objet d'un succès mitigé. Est-ce à cause du format de l'activité lors des trois dernières années? La question se pose sûrement, mais le fait reste que la mobilisation a été moins importante qu'elle a pu l'être lors des dernières années. Une réflexion s'impose donc à notre avis sur l'apport du CASP à cette activité annuelle.

Le succès du CASP a plutôt résidé dans la participation à des activités progressistes conjointement avec les membres des forces progressistes de la société civile. Le succès du Forum social mondial des peuples est particulièrement éclairant à cet égard.

C'est l'un des constats principaux qu'a fait le CASP lors de sa dernière réunion du 13 octobre 2015. C'est pour cette raison que le comité a ciblé l'organisation du Forum social mondial devant se tenir à Montréal au mois d'août 2016 comme principal objectif du mandat triennal à venir. Le comité entend faire une proposition ambitieuse au SEPB-Québec quant à son apport à cet événement accueillant plus de 30 000 personnes déléguées de par le monde. Si le passé est garant de l'avenir en cette matière, nous pensons que l'événement passera dans les

annales du SEPB-Québec comme une des plus grandes réalisations du CASP. Du moins, est-ce là le souhait du comité.

### *Le comité d'action sociale et politique*

**Loïc Breton**, responsable politique  
**Pierrich Choinière-Lapointe**, responsable technique  
**Simon Berlin**, membre d'office  
**Chantal Dumoulin**, membre d'office  
**Caroline Vital** (434)  
**Mélanie Charest** (434)  
**François Leduc** (434)  
**Sébastien Brunet** (463)  
**Pierre Tourville** (463)  
**Luc Madgin** (571)  
**Frédéric Collin** (573)  
**François Goyette** (573)  
**Sami Dellah** (574)  
**Martin Herteleer** (574)  
**Caroline Laforest** (575)  
**Danielle Dupuis** (576)  
**Jack Fitch** (577)  
**Éloïse Bourdages** (578)  
**Jean-François Labonté** (578)  
**Stéphanie Lavoie** (578)  
**Sébastien Barraud** (579)  
**Julie Mosetti-Geoffrey** (579)  
**Karine Leclerc** (610)  
**Robert Martin** (610)  
**Alain Petit** (610)



C'est dans un contexte social où les droits durement acquis par les femmes sont remis en question que le comité de conditions de vie et de travail des femmes du SEP-B-Québec s'est notamment interrogé sur le fait d'adopter un rôle plus proactif qu'informatif, sur la représentativité et l'accessibilité des femmes à la structure syndicale ainsi que sur la nécessité d'offrir plus de formation aux femmes.

## Formation

C'est donc dans cette optique que le comité a offert plusieurs formations aux femmes dont, entre autres, « Histoire des femmes du Québec à travers leurs luttes sociales et syndicales » du 25 au 27 novembre 2013; « Négocier son pouvoir avec influence » le 30 septembre 2014 dispensée par le Centre de développement femmes et gouvernance; et une formation sur les pouvoirs de l'humour donnée par le Groupe Femmes, Politique et Démocratie le 28 février 2015.

Dans cette foulée, la FTQ a mis sur pied l'école des femmes qui s'est tenue du 8 au 13 novembre 2015 au Manoir des Sables, en Estrie. Cette école présentait de grands objectifs dont développer la confiance, les compétences et les connaissances des femmes; donner le goût aux femmes de s'impliquer davantage et d'être influentes dans leur syndicat; les encourager à prendre des postes de responsabilité dans les structures syndicales; partager des expériences et bâtir la solidarité entre femmes. Neuf femmes des sections locales 434, 463, 574 et 579 ont pris part à la formation, et ce, avec succès.

Également, un nouveau cours en matière de SST a été instauré suite à la rencontre CCF-FTQ de septembre 2013 lors de laquelle les femmes avaient échangé quant aux besoins et attentes en matière de SST. Ce cours de deux jours aborde les questions des conditions de travail des femmes dans une perspective de SST et d'enjeux à l'égalité, les outils légaux et l'action syndicale. Il a d'abord été offert aux personnes formatrices de tous les syndicats affiliés à la FTQ en avril 2015. Le comité a prévu, suite à cette formation, l'offrir aux membres féminins des sections locales par les personnes formatrices qui ont déjà suivi la formation.

## 8 mars – Journée internationale des femmes

Chaque année, le SEP-B-Québec organise une activité pour souligner la Journée internationale des femmes.

En 2013, la pièce de théâtre « Le complexe de Jeannette » a été présentée aux membres pour souligner cette journée. La pièce faisait un survol de la condition féminine au Québec depuis les quarante dernières années.



En 2014, une conférence a été donnée par Mme Johanne Fontaine à la salle Louis-Laberge de la tour FTQ. Il s'agissait d'une conférence participative nommée « Hop la vie! À la conquête de soi! »

En 2015, c'est Mme Marianna Mazza, humoriste, qui a présenté un spectacle le 10 mars à l'auditorium de l'école Monseigneur-Richard, à Verdun. Cette activité a été un franc succès. Près de 150 personnes étaient présentes. C'est donc l'activité qui, dans le cadre de la Journée internationale des femmes, a rassemblé le plus de participants depuis une dizaine d'années. Le comité organisateur a aimé mettre sur pied cette activité et le tirage de prix de présence a été fort apprécié.

Le constat étant que la formule « spectacle d'humour » est fortement populaire, celle-ci sera donc à répéter. Ainsi, en septembre, l'humoriste Chantal Fleury a été invitée à faire une conférence humoristique ainsi qu'un atelier de remue-méninges à une rencontre du comité CCVTF du SEPB-Québec.

En dehors des événements du 8 mars, le comité avait l'habitude d'organiser une foire artisanable dans l'objectif d'appuyer le travail d'artisanes. Cette foire s'est tenue les 7 et 8 décembre 2013 à Verdun. Étant donné une plus faible participation qu'espérée les années précédentes, le comité s'était engagé à faire plus de publicité cette fois-ci. Malgré cette publicité accrue, le taux de participation a été faible et la majorité des artisanes n'ont pu faire leurs frais. Ainsi, en 2014, il y a eu consensus au sein du comité à l'effet que ce genre d'activité n'attire pas assez de monde et qu'il faut donc se diriger vers une autre activité.

### **Rencontre biennale de réflexion en condition féminine**

La rencontre biennale de réflexion en condition féminine est organisée par le comité de la condition féminine de la FTQ. La dernière rencontre a eu lieu les 4 et 5 novembre 2014 et a permis de regrouper plus de 250 femmes, dont une soixantaine des différentes sections locales du SEPB-Québec. Mme Louise Harel y présentait la conférence d'ouverture portant sur les luttes que les femmes du Québec ont menées pour accéder à des postes électifs sous le Parti québécois. Ensuite, Mme Ève-Lyne Couturier de l'Institut de recherche et d'informations socioéconomiques (l'IRIS) présentait une conférence sur comment les politiques d'austérité affectent davantage les femmes et les personnes pauvres. Finalement, Mme France Laurendeau du Collège FTQ a présenté 8 recommandations pour améliorer la présence des femmes dans les instances syndicales, dont l'École des femmes abordée préalablement lors du congrès de la FTQ en 2013.

### **Marche mondiale des femmes**

La marche mondiale des femmes 2015, sous le thème « Libérons nos corps, notre terre et nos territoires » a été une réussite. Une caravane des résistances et solidarités féministes a débuté, en octobre, la tournée du Québec. Une occasion pour les femmes de s'unir contre les forces capitalistes, patriarcales et colonialistes qui sont responsables de l'austérité, de s'opposer à la destruction environnementale et à la militarisation. Il s'agissait de la 4<sup>e</sup> Marche mondiale des femmes. Elle a pris son envol le 24 septembre 2015 et a terminé son parcours le 17 octobre 2015 à Trois-Rivières où une délégation de femmes des sections locales du SEPB-Québec était présente. Je tiens à souligner la vibrante action politique qui a été posée par certaines femmes

du SEPB-Québec en participant à un « die in » de 1 000 femmes en mémoire des femmes autochtones disparues ou assassinées au Canada.

### **Violence faite aux femmes**

La violence faite aux femmes est aussi une préoccupation importante pour le comité. Ainsi, chaque année, il tente de souligner la tragédie de l'École polytechnique de Montréal où 14 femmes ont été assassinées sous le seul prétexte qu'elles étaient des femmes. Plusieurs activités se sont tenues dans le cadre du 25<sup>e</sup> anniversaire de la tuerie et un don de 50 \$ a été fait à l'organisme de la Rose blanche au nom du comité.

Nous tentons de sensibiliser les membres par l'action syndicale en milieu de travail pour l'élimination de toutes les formes de violence.

### *Le comité des conditions de vie et de travail des femmes*

**Kateri Lefebvre**, responsable technique

**Gisèle Dupuis**, responsable politique

**Chantal Dumoulin**, membre d'office

**Godelive Mutegwaba** (434)

**Jo Ann Raymond** (463)

**Josée Yasconi** (463)

**Maryève Boyer** (573)

**Annick Racicot** (573)

**Marie-Pier Guillemette Beudet** (574)

**Jackie Langlais** (574)

**Madeleine Belval** (575)

**Ginette Forget** (575)

**Johanne Plourde** (576)

**Jocelyne Bruneau** (578)

**Jacinthe Boisvert** (579)

**Kathia Rémillard** (579)

**Halima Naciri** (610)

**Rachel Thibault** (610)

Pour terminer, je tiens à souligner l'excellent travail que les femmes du CCVTF ont fait au cours des trois dernières années. En raison de leur engagement, elles ont su faire la différence au sein de leur section locale pour renforcer la solidarité de tous les membres face aux dossiers qui touchent les femmes.

**Rapport**  
**Comité d'éducation**

## Introduction

Comment résumer trois années d'activités de formation du comité d'éducation du SEP-B-Québec sans reconnaître le travail énorme de toute une équipe avec la collaboration et la complicité de toutes les sections locales.

Plus que jamais, la formation est essentielle afin d'avoir des membres actifs et une relève syndicale impliquée et engagée autant dans nos milieux de travail que dans la société actuelle.

Nous nous sommes rencontrés, de façon régulière, dans le but de répondre aux besoins exprimés par les membres des sections locales. Pour planifier l'ensemble des sessions de formation de fin de semaine, le comité a pris la décision d'ouvrir des sessions d'éducation sur semaine pour répondre aux besoins spécifiques des sections locales.

## Journée annuelle des personnes formatrices

Triste constat : aucune journée annuelle des personnes formatrices pour les années 2013, 2014 et 2015.

Considérant que cette journée annuelle pour les personnes formatrices est une résolution adoptée lors de notre congrès 2009, le comité d'éducation du SEP-B-Québec s'est penché sérieusement sur la question. Y a-t-il vraiment un besoin pour ce type d'activité? Sommes-nous en mesure de libérer nos formateurs? Avons-nous les ressources financières? Avons-nous le temps et l'énergie nécessaires à l'organisation d'une telle journée? Est-ce que les formateurs appréciaient? Est-ce qu'ils ressentent le besoin d'avoir du perfectionnement?

Suite à nos échanges, il a été conclu que plusieurs circonstances ont nui à l'organisation de cette journée, mais qu'il serait important de remettre, le plus rapidement possible, cette activité de perfectionnement en place. Il est essentiel d'organiser, au minimum, une journée afin de permettre à ceux-ci d'échanger des trucs pratiques et de tisser des liens entre eux.

Par conséquent, un sous-comité a été formé afin d'organiser cette activité et nous sommes heureux, aujourd'hui, de vous annoncer qu'une journée des personnes formatrices du SEP-B-Québec aura lieu en janvier 2016. Nous espérons une grande participation des formateurs de toutes les sections locales.

## Sessions de fins de semaine

Dans les trois dernières années, il y a eu une augmentation de la participation aux fins de semaine d'éducation (Voir les tableaux A et B à l'annexe I).

Cette formule gagnante est maintenant un événement au calendrier de toutes les sections locales. Cela s'explique d'abord avec un horaire adapté et intensif. En effet, du vendredi 10h00

au dimanche 12h00, dans un cadre détendu de l'Hôtel Estérel ou de l'Hôtel Estrimont, les membres des différentes sections locales apprennent à mieux se connaître et échangent sur différents enjeux.

Il est important aussi de souligner la création de nouveaux cours qui permettent de rejoindre plus de membres selon leurs intérêts et leurs expériences :

- Médias sociaux;
- Alerte aux décibels : le bruit en milieu de travail;
- Pour des emplois de qualité dans une économie mondialisée;
- La retraite une approche syndicale – l'administration et la négociation de nos régimes de retraite;
- Harcèlement psychologique – prévenir, enquêter, agir.

Nous avons aussi mis en place des samedis 5 à 7 thématiques sur des sujets aussi variés que le populisme, la relève syndicale ou l'austérité. Cela se fait toujours dans un cadre participatif et festif.

Il est aussi à noter qu'il y a une nouvelle énergie de solidarité et d'unité depuis la fusion des fins de semaine d'éducation du SEP-B-434 et du SEP-B-Québec ainsi que depuis la traduction de certains cours pour les sections locales anglophones soient, « Leadership » et « Introduction à la santé et sécurité du travail ».

Finalement, les fins de semaine d'éducation ont donné lieu à des initiatives des sections locales pour offrir des cours dans leurs milieux respectifs.

### **Le Collège FTQ-Fonds**

Le Collège FTQ-Fonds est un lieu de formation pour les leaders actuels et futurs du mouvement syndical FTQ. Créé en 1999, c'est l'un des moyens dont la FTQ et son Fonds de solidarité se sont dotés pour faire échec aux forces qui menacent les droits et les conditions de travail et de vie de millions de travailleurs et de travailleuses au Sud et au Nord. Engagé à faire prendre conscience des interdépendances entre les humains et des solidarités nécessaires pour créer un meilleur partage des richesses, le Collège est l'un des piliers de notre projet social syndical qui place l'économie au service du social.

Le Collège veut contribuer à renforcer la présence syndicale dans la société québécoise pour donner droit aux revendications légitimes des travailleurs et des travailleuses et des plus démunis de notre société. Sa mission est de contribuer à développer la capacité des leaders syndicaux et des organisations syndicales, d'influencer les décisions économiques et de mobiliser pour le changement social. Le Collège propose des activités de formation liées de près à l'actualité politique et à la campagne FTQ pour répondre aux attaques de la droite. Une place de choix est réservée aux enjeux économiques et de relations du travail.

S'il s'adresse principalement aux conseillers et conseillères des affiliés de la FTQ, le Collège propose également des activités ouvertes aux dirigeants et dirigeantes de sections locales.

Après plus de dix années d'activité, le Collège FTQ-Fonds s'est permis un temps d'arrêt afin de faire le point et revoir ses façons de faire et ainsi s'assurer de demeurer à l'avant-garde des meilleurs programmes de formation disponibles. Le nouveau programme prend encore davantage en compte les besoins spécifiques des conseillers et conseillères et des dirigeants et dirigeantes des sections locales.

C'est ainsi que les sessions intensives de réflexion et d'approfondissement sont offertes annuellement en mai. Ces sessions de cinq semaines sont ouvertes en alternance aux personnes élues et aux conseillers et conseillères.

La session intensive vise à développer le leadership afin d'influencer les transformations sociales, économiques et politiques. S'appuyant sur l'expérience des participants et des participantes, la session intensive contribue à développer la pensée critique et les capacités de communication et de stratégie par des approches pédagogiques actives. Des conférenciers réputés viennent également apporter leur expertise sur les principaux enjeux qui touchent les syndicats : renouveau syndical, relations du travail, démocratie et politique, diversité, économie, environnement et mondialisation. De plus, chaque personne réalise un plan d'action pour dynamiser son organisation syndicale.

L'expérience du Collège permet de prendre du recul et de repartir avec plus d'énergie et de confiance. Elle offre aux syndicalistes l'occasion de s'équiper pour faire face aux défis complexes du monde actuel.

Le programme pour conseillers et conseillères propose des séminaires tel que celui sur l'analyse de pratique qui vise à répondre aux besoins immédiats rencontrés au quotidien par les conseillers et conseillères ainsi qu'à susciter une réflexion critique sur leur pratique. À partir de l'expérience des conseillers et conseillère et de l'analyse de cas concrets, ces séminaires favorisent l'échange, le partage d'expertise et la recherche des meilleurs moyens d'exercer le métier.

## Conclusion

Nous voulons remercier tous ceux et celles qui ont rendu possible ces formations syndicales, nos conseillers et conseillères, le personnel de soutien, les formatrices et formateurs du SEPB-Québec, le service de l'éducation de la FTQ ainsi que Chantal Dumoulin. Cette dernière a su relever le défi avec brio du remplacement des grandes chaussures de Maurice Laplante. Bravo Chantal!

Sans la collaboration de l'ensemble de ces personnes, le service de l'éducation du SEPB-Québec ne pourrait y arriver.

Ensemble, tout est possible!

*Le comité d'éducation du SEPB-Québec*

## Annexe I — Statistiques du SEPB-Québec

### A - Statistiques sur la formation générale — Automne 2012 au Printemps 2015

Nom du cours	Nombre de sessions	Total /Membres	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Total Jours-formation
Action politique : un engagement citoyen permanent	2	36	27	9	6
Communication orale – Niveau I	2	20	16	4	6
Communication orale – Niveau II	1	9	7	2	3
Journée internationale de la femme - Le complexe de Jeannette	1	55	43	12	1
Taking care of retirement	2	48	46	2	4
Convention collective des commissions scolaires francophones : 2010-2015	1	17	16	1	2
Négociation de conventions collectives	4	47	27	20	12
Prendre en main sa retraite	9	154	135	19	21
Dossier de griefs	5	51	32	19	15
Rôle du délégué et interprétation de la convention collective	1	27	11	16	2
Histoire des femmes du Québec à travers leurs luttes sociales et syndicales	1	13	13	0	3
Initiation à la convention collective des commissions scolaires	2	31	21	10	4
Délégué-e social-e : relation d'aide	1	13	10	3	3
Délégué-e syndical-e	7	182	122	60	21
Leadership	2	32	23	9	6
Leadership « anglais »	1	18	16	2	3
La retraite : une approche syndicale - L'administration et la négociation de nos régimes de retraite	1	10	6	4	3
Médias sociaux	1	12	6	6	3
Mon syndicat	2	18	17	1	4
Union delegate	1	17	16	1	3
<b>20 cours de formation / Grand total</b>	<b>47</b>	<b>810</b>	<b>610</b>	<b>200</b>	<b>125</b>

**CONGRÈS 2015**



## **B - Statistiques sur la formation en santé-sécurité — Automne 2012 au Printemps 2015**

<b>Nom du cours</b>	<b>Nombre de sessions</b>	<b>Total / Membres</b>	<b>Nombre de femmes</b>	<b>Nombre d'hommes</b>	<b>Total / Jours-formation</b>
Aménagement du poste de travail : Initiation à l'ergonomie	1		9	3	2
Approche en situation de conflit	2	40	30	10	6
Conférence : Violence au travail et santé	2	95	69	26	1
Harcèlement psychologique : enquête et méthode d'enquête	1	12	7	5	3
Harcèlement psychologique de base	1	16	13	3	3
Santé et sécurité - Introduction	7	94	66	28	21
Introduction to workplace Health and Safety	1	17	17	0	3
Journée de sensibilisation sur l'action syndicale en santé et sécurité du travail	3	114	80	34	3
<b>8 cours de formation / Grand total</b>	<b>18</b>	<b>400</b>	<b>291</b>	<b>109</b>	<b>42</b>



### Merci aux personnes formatrices !

2013	2014	2015
Serge Beaulieu	Chantal Bilodeau	Chantal Bilodeau
Alexandre Benoît	Loïc Breton	Jean Binet
Loïc Breton	Mélanie Charest	Kathleen B. Bourgault
Alain Dugré	Maria Cirino	Mélanie Charest
Gisèle Dupuis	Alex Desrochers	Josée Detroz
Denis Fréchette	Josée Detroz	Alain Dugré
Louis-Georges Frenette	Lizon Dufour	Caroline Duval
Pierre Gagnon	Denis Fréchette	Denis Fréchette
Pierre Gérin Roze	Marc Gaudreau	Louis-Georges Frénette
Alexandre Grenier	Pierre Gérin Roze	Pierre Gérin Roze
Stéphane Hudon	Guylaine Hubert	Guylaine Hubert
Maurice Laplante	Stéphane Hudon	Stéphane Hudon
Hugo Langlois	Johanne Jobin	Johanne Jobin
Andréanne Lemay	Maurice Laplante	Julie Mosetti-Geoffrey
Marjolaine Léonard	Serge Laurin	Martin Herteleer
Julie Mosetti-Geoffrey	Corrie Lemme	Sonia Larose
JoAnn Raymond	Mathieu Mercier	Serge Laurin
Roger Samuel	Kimberley Ann Moore	Mathieu Mercier
Josée Yasconi	Julie Mosetti-Geoffrey	Kimberley Ann Moore
Johanne Jobin	Johanne Plourde	Johanne Plourde
Serge Laurin	Jo Ann Raymond	Ainsley Sturton
	Roger Samuel	
	Ainsley Sturton	
	Marc Thomas	
	Yannicke Williamson	
	Josée Yasconi	

**Rapport**  
**Comité des jeunes**

## Historique

D'abord organisé sous forme de réseau, l'objectif poursuivi des membres du comité des jeunes est de s'impliquer davantage dans la vie et la structure syndicale et d'être mieux informés. Si les membres du comité ont plusieurs projets en tête pour mobiliser les membres, les premières rencontres ont été consacrées à l'élaboration de la mission, à la création de l'identité visuelle et à des échanges entre jeunes des différentes sections locales du SEP-B-Québec et des autres syndicats affiliés à la FTQ. Plusieurs sujets comme la précarité d'emploi, les clauses de disparité de traitement et la conciliation travail-famille interpellent le comité qui souhaite faire des recommandations sur ces questions au SEP-B-Québec. En octobre 2014, l'exécutif du SEP-B-Québec a officialisé le réseau des jeunes en lui donnant le statut de comité permanent. Depuis sa création, il y a eu 8 rencontres officielles, en plus des rencontres des comités de travail.

## Mission

Le comité des jeunes s'est donné comme slogan « **R.I.M.E.R. avec le SEP-B** ». Cette idée originale de Sébastien Barraud réfère aux 5 grands axes d'action, soit : **Relève, Information, Mobilisation, Échanges et Recommandations**. En effet, pour les jeunes, rimer c'est avoir des finales identiques avec des mots différents.

## Participation

La participation des membres du SEP-B-Québec au comité des jeunes est plutôt bonne malgré quelques difficultés rencontrées pour le recrutement. Cela peut s'expliquer par différents facteurs. D'abord, certaines sections locales ont moins de membres âgés de 35 ans et moins. De plus, les jeunes sont peu intégrés dans les structures des sections locales et donc moins faciles à mobiliser. Surtout, la structure et les statuts et règlements ne sont pas toujours compatibles avec les objectifs d'un comité des jeunes. Par exemple, les règles de libération s'appliquent difficilement aux horaires précaires des jeunes; les conventions de réunion sont difficiles à apprivoiser; certaines sections locales qui peuvent plus facilement déléguer des jeunes ne peuvent le faire par souci de représentation équitable au sein du comité; l'âge limite est de 35 ans.

Ci-après, la répartition des membres du comité des jeunes par section locale de 2013 à 2015 :

Section locale	2013	2014	2015
434	Kimberley A. Moore	Kimberley A. Moore	Andréanne Pelletier
463	Stéphanie Pinet		
571	Vanessa Danu	Vanessa Danu Simon Hamelin	Vanessa Danu
573	Maryève Boyer Marie-Claude Laurent	Maryève Boyer Marie-Claude Laurent	
574	Dominic Béland Sami Dellah Alexis Perez	Sonia Al-Khabyyr Dominic Béland Sami Dellah Alexis Perez	Sonia Al-Khabyyr Dominic Béland
575			Karine Lessard
578			Stéphanie Lavoie
579	Sébastien Barraud Geneviève Lemay-Lapointe Julie Mosetti-Geoffrey	Sébastien Barraud Geneviève Lemay-Lapointe Julie Mosetti-Geoffrey	Geneviève Lemay-Lapointe Julie Mosetti-Geoffrey
610	Elfi Maldonado	Karine Leclerc	Karine Leclerc

## Activités

### **Logo**

La création du logo du comité des jeunes du SEPB-Québec a été proposée en janvier 2014 alors que nous n'étions qu'un réseau. Lors de notre « remue-méninges », il est ressorti des discussions que nous voulions un logo avec une durée de vie à long terme, aux couleurs du SEPB-Québec, montrant à la fois le dynamisme, la diversité et la forte présence des femmes au sein de notre syndicat. Dès février 2014, Geneviève Lemay-Lapointe, qui a étudié en graphisme, a fait plusieurs propositions dont la dernière est adoptée à l'unanimité. C'est après la pause de l'été 2014 que nous finissons par adopter notre logo



### **Vidéo**

L'idée d'une capsule vidéo découle du concours organisé par le Congrès du Travail du Canada (CTC) : « Une minute pour dire au monde... ». Sur le même modèle, nous avons créé un comité de travail, composé de Maryève Boyer, Dominic Béland et Geneviève Lemay-Lapointe, dont l'objectif était de sensibiliser le mouvement syndical au fait que les jeunes ont leur place,

**CONGRÈS 2015**

qu'il est important de passer le flambeau et d'assurer la transmission intergénérationnelle du savoir. Au fil des rencontres, le comité de travail a élaboré un scénario qui ne demande plus qu'à être réalisé. Nous travaillons présentement à la mise en place d'une équipe de tournage formée d'étudiants. À suivre...

### ***Semaine de la relève FTQ***

Dans le cadre de la 3<sup>e</sup> édition de la semaine de la relève FTQ du 27 au 31 octobre 2014, le comité des jeunes a organisé une activité lors de la fin de semaine d'éducation du SEPB-Québec qui réunissait 134 personnes participantes et formatrices. L'idée originale du quiz « L'UNION FAIT LA FORCE » suggérée par Sonia Al-Kabyr, Kimberley Moore et Julie Mosetti-Geoffrey était de créer des ponts entre les générations. Le comité des jeunes du SEPB-Québec en a profité pour lancer son nouveau logo et faire connaître sa mission. Ce fut aussi l'occasion de mobiliser toutes les personnes participantes pour la manifestation du 29 novembre contre l'austérité. À cet égard, le discours de Simon Berlin, directeur exécutif, et de celui de Kateri Lefebvre, directrice exécutive adjointe, ont été très rassembleurs. Nous avons fait le constat que les gouvernements, provincial et fédéral, s'attaquent directement au syndicalisme et visent à changer le visage de notre société. Peu importe notre génération, nous devons rester unis et solidaires pour traverser le tempête.

### ***Camp d'orientation FTQ***

Deux de nos membres, Sami Dellah et Kimberley Moore, ont pu participer au camp d'orientation du comité des jeunes FTQ en mai 2014. Le but de ce camp était de permettre aux jeunes membres des affiliés FTQ de travailler sur la plan d'action du comité des jeunes FTQ.

### ***Camp des jeunes FTQ***

En 2014, une forte délégation de 8 jeunes du SEPB-Québec s'est rendue au centre de villégiature Jouvence. En 2015, ce sont 5 jeunes qui ont participé à cet événement au Manoir du lac Delage. Cette rencontre a permis de faire le point sur le bilan catastrophique des 10 ans au pouvoir du gouvernement Harper et de nous approprier les outils de la campagne sur le vote stratégique mise en œuvre par la FTQ. De plus, nous avons travaillé sur les solutions à mettre en place pour donner aux jeunes un plus grand sentiment d'appartenance à la structure syndicale, leur permettre de participer davantage aux activités syndicales et avoir une structure démocratique qui leur ressemble.

### ***Biennale des femmes FTQ***

Le 3 novembre 2014, plus de 250 militantes étaient au rendez-vous pour la Biennale des femmes de la FTQ. Nous avons assisté à des conférences très intéressantes sur les différentes victoires des femmes sur les reculs imposés par le contexte d'austérité. L'accent a été mis sur la relève et symboliquement le flambeau a été transmis à deux jeunes militantes : Laurie Antorin et la consoeur, Julie Mosetti-Geoffrey, représentante du SEPB-Québec au comité des jeunes de la FTQ.

### ***Assemblée générale du CTC***

En marge de l'assemblée générale du CTC du 5 au 9 mai 2014, le comité des jeunes du SEPB-Québec a participé au sommet des jeunes du CTC. Lors de cet événement, nous avons fait une présentation concernant les enjeux qui tiennent à cœur aux jeunes Québécois, soit l'éducation, la solidarité internationale et l'environnement.

### ***Forum social des peuples***

Du 21 au 24 août 2014, réunissant à la fois des syndicats, des organismes communautaires, des organisations écologistes et étudiantes, des groupes autochtones et bien d'autres, plusieurs membres du comité des jeunes ont participé aux différents ateliers offerts lors de ce forum. Il est ressorti de ces rencontres l'importance de créer des alliances entre les divers acteurs de la société civile afin de s'unir et de porter plus loin nos revendications.

### ***Marche contre l'austérité***

Le 29 novembre 2014 a eu lieu la grande marche contre l'austérité à laquelle nous avons participé. Un communiqué sur les enjeux de l'austérité pour les jeunes (les frais d'éducation, les congés parentaux, les régimes de retraite, les services de garde, la croissance économique et les coupures dans les services publics) a été envoyé à toutes les sections locales afin de mobiliser pour cet événement.

### ***Conclusion***

On peut conclure que ce comité – qui n'a même pas 2 ans – est en pleine évolution. Les premiers mois ont été consacrés à la mise en place de l'identité du comité et maintenant, nous sommes plus en mesure de faire des projets et des recommandations pour le SEPB-Québec. Déjà, plusieurs jeunes créateurs du comité nous ont quitté car ils avaient atteint l'âge limite de 35 ans. Heureusement, ces jeunes ont réussi à s'intégrer à d'autres comités et pourront donc continuer à œuvrer dans le mouvement syndical. Ce qui est certain, c'est que les jeunes ont une foule d'idées pour assurer le relèvement au sein du SEPB-Québec et beaucoup de défis pour mettre en place leurs projets. Bien entendu, assurer le relèvement du SEPB-Québec se fera avec la coopération de toutes les sections locales.

*Le comité des jeunes  
et Alex Desrochers, responsable technique*



On ne pourrait faire un rapport des trois dernières années sans souligner le travail et la participation de toute une équipe. Seule, je ne pourrais y arriver. La collaboration des sections locales est importante et essentielle dans l'organisation de nos projets.

Le comité se rencontre environ trois fois par année en ayant, toujours, comme objectifs :

- D'établir et d'assurer le lien entre les orientations de la FTQ et celles du SEP-B-Québec;
- D'échanger et de développer des méthodes et des outils pour mieux protéger notre santé et notre sécurité au travail;
- De participer aux activités en lien avec la santé et la sécurité du travail;
- D'organiser des activités afin de mieux sensibiliser nos membres à la prévention en milieu de travail.

## Journée de sensibilisation sur l'action syndicale en santé et sécurité du travail

D'ailleurs, au dernier congrès, nous vous avons annoncé un projet visant à mettre sur pied une journée de sensibilisation sur l'action syndicale en santé et sécurité du travail. Tout un travail pour créer cette activité qui a été offerte, pour la première fois, en 2013. La participation des membres des différentes sections locales est la clé du succès. Lors de cette journée, les participants aux tables rondes proviennent de nos sections locales qui présentent des exemples concrets d'actions prises dans leur milieu de travail. Au cours de ces trois dernières années, nous avons abordé les thèmes suivants :

### 1. 2013 : Santé mentale au travail, mythe ou réalité?

Les réflexions tournaient autour du rôle d'un comité syndical en santé et sécurité du travail, la santé psychologique au travail et les personnes déléguées sociales.

Le conférencier, Michel Vézina, a échangé avec nous sur l'importance de se préoccuper de la santé psychologique au travail.

La prévention en santé mentale au travail est possible et requiert une approche participative. Les interventions organisationnelles font partie de la norme canadienne. Notre rôle est de s'interroger sur les risques à la santé psychologique dans nos organisations et d'être en mesure d'identifier les facteurs de ces risques.



## **2. En 2014 : Retour au travail, un atterrissage en douceur**

De quelle façon le syndicat peut contribuer à faciliter le retour au travail d'un membre à la suite d'une absence liée à un problème de santé psychologique.

La conférencière invitée, madame Louise St-Arnaud, nous a présenté une démarche intéressante. La prévention se fait beaucoup par une démarche d'accompagnement et de soutien au rétablissement et au retour au travail.

Pour le travail, il est possible de se réaliser, de se sentir utile et unique grâce à ce que l'on crée, d'échanger avec les autres et de trouver sa place dans la société, ce qui contribue au développement de l'identité. Une organisation qui soutient ses travailleurs en reconnaissant leur apport, en les écoutant dans leurs difficultés et en leur faisant confiance leur permet de se sentir respectés, estimés et, par le fait même, favorise la santé psychologique au travail.

## **3. En 2015 : Inspection de nos milieux de travail**

On a abordé une réflexion sur les différentes façons d'intervenir dans les milieux de travail pour que, nous tous, puissions travailler dans des milieux sécuritaires et respectueux des lois et des règlements.

### **Troubles musculo-squelettiques**

Une préoccupation importante qui est toujours présente et pour laquelle nous devons continuer d'assurer un suivi, est celle de la prévention des troubles musculo-squelettiques (TMS). Dans notre milieu d'employés professionnels de bureau qui est majoritairement composé de femmes, nous pouvons remarquer l'ampleur des TMS.

Les TMS se manifestent souvent sous la forme de maux de dos ou de cou, de tendinites, de bursites et d'autres atteintes aux membres supérieurs et inférieurs. Ces troubles se rencontrent souvent dans des milieux comme les nôtres qui ne sont pas des secteurs traditionnellement réputés dangereux.

Une enquête québécoise sur des conditions de travail, d'emploi et de santé et de sécurité du travail révèle que les travailleuses en sont plus touchées que les travailleurs. Une femme sur quatre est atteinte d'au moins un TMS lié au travail tandis qu'un homme sur six en souffre.

La réduction de la fréquence et de la gravité des TMS liés au travail repose sur les programmes de prévention et d'amélioration des conditions de travail ainsi que sur les campagnes de sensibilisation.

### **Jour commémoratif des personnes décédées ou blessées au travail**

Toujours, à chaque année, nous nous faisons un devoir de participer et de dénoncer le trop grand nombre de décès au travail. Nous maintenons, à chaque 28 avril, le respect d'une minute de silence. Cette minute nous permet de se rappeler qu'il y a toujours, des pères, des mères, des enfants, des conjoints et des conjointes qui sont morts des suites de leur travail.

## **Législation : mettons fin au carnage**

Il y a presque une décennie, les syndicats se sont battus pour faire adopter une loi qui mentionne que si vous êtes responsable de la mort d'un travailleur, vous êtes passible d'une peine d'emprisonnement. Cette loi était censée mettre fin au carnage. Cependant, personne n'a encore fait de prison malgré plus de 9 000 décès survenus au travail.

Les modifications apportées au *Code criminel* pour qu'il soit plus facile de tenir les entreprises criminellement responsables des blessures graves et des décès au travail sont lamentablement sous-utilisées. Jusqu'à présent, seulement quelques poursuites judiciaires ont été intentées et les peines imposées ont été dérisoires. Les accidents mortels au travail se produisent toujours à un taux alarmant au Canada. De 900 à 1 000 travailleurs perdent la vie au travail chaque année.

## **Formation syndicale en santé et sécurité et matériel**

Nous ne manquons pas de former, d'année en année, des personnes en santé et sécurité du travail. D'ailleurs, nous vous invitons à participer à nos différentes formations. Nous fournissons aussi toujours du matériel provenant de la FTQ pour la sensibilisation en santé et sécurité dans nos milieux de travail.

Le matériel, comme par exemple les affiches sur le droit de refus, le comité syndical en santé et sécurité du travail, la pollution sonore, est disponible gratuitement. Nous avons également le guide sur les protecteurs de décibels, le livret de formulaires de plaintes en santé et sécurité du travail et les aimantins pour le jour de deuil.

Nous continuons les luttes. Nous croyons fermement que la prévention doit faire partie de notre quotidien pour éviter de réparer. Tout cela passe par la formation, l'information et la sensibilisation.

**Josée Detroz, responsable technique du comité SST**