

POUR TOUS LES MEMBRES

Mieux bénéficier de la vie au travail Les gains syndicaux qui nous le permettent



En mars dernier, Gaz Métro était heureux de nous présenter notre tout premier relevé personnalisé de rémunération globale. Il est vrai que nous avons de bonnes conditions, mais ces dernières n'ont pas été offertes sur un plateau d'argent par l'employeur.

Dans ce document, sont illustrés les gains obtenus depuis l'implantation du SEPb-463 chez Gaz Métro et qui nous permettent de bénéficier du salaire que nous avons aujourd'hui.

Au-delà du volet monétaire, les conditions de travail (semaine de 4 jours, assurances, vacances, etc.) se sont grandement améliorées depuis 1958 et ce, parfois au terme d'importantes luttes.

Dans la perspective des politiques d'austérité qui affectent toute la population et des négociations patronales qui pourraient vouloir suivre cette tangente, il est important de savoir ce qui nous a permis de bénéficier de la vie en mieux... et de s'assurer de la garder!

*Veuillez noter que le masculin utilisé dans ce document ne l'est qu'afin d'en faciliter la lecture.

Grâce au SEPB-463, je peux...

M'ACCOMPLIR

FAIRE PARTIE D'UNE ORGANISATION DYNAMIQUE...

- M'impliquer auprès de mes collègues
- Compter sur un Comité de Santé et Sécurité depuis 1984
- Avoir une sécurité d'emploi

- Solidaire affiliée au SEPB-Québec, aux Conseils Régionaux et à la FTQ
 - Mobilisatrice
 - Impliquée dans sa communauté
- ...ET FIÈRE DE VOUS REPRÉSENTER



MIEUX BÉNÉFICIER DE LA VIE AU TRAVAIL

- Conditions de travail compétitives
- Valorisation de la santé globale
- Aménagement du temps de travail
- Conciliation de la vie personnelle et professionnelle
- Un réseau de Déléguées sociales et de Délégués sociaux toujours là pour m'aider en cas de besoin.



TRAVAILLER EN COLLABORATION

Les négociations sont abordées de façon humaine et respectueuse avec l'employeur. Dans la mesure du possible, un partenariat avec ce dernier est recherché dans un climat de confiance.

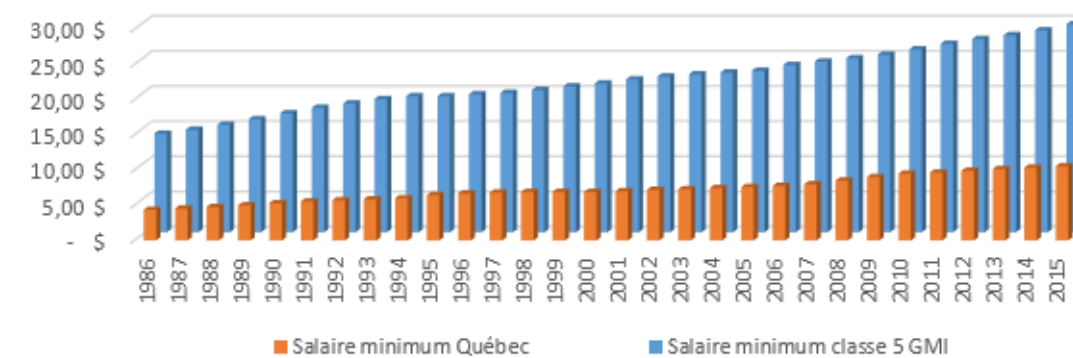


Ma rémunération globale

Certains gains liés à notre rémunération

MA RÉMUNÉRATION DE BASE	CONGÉ DE MATERNITÉ
Augmentation importante des salaires dès 1972	1980 : 15 jours payés plus 15 semaines à 20% 1982 : 8 semaines payées 1990 : 95% du salaire pour 20 semaines
MON RÉGIME DE RETRAITE	ASSURANCES COLLECTIVES ET AVANTAGES
Amélioration du régime de retraite en 1982 et 1984 Nouveau régime de retraite en 1986 et son amélioration en 1990, 1992, 1998, 2001 (calcul plus avantageux pour la rente de transition) et 2006 Les régimes publics font face à d'importantes coupures. Le SEPB-463 fera tout en son possible afin que nos acquis soient maintenus.	Régime de soins dentaires implanté en 1982 Soins d'optométrie couverts depuis 1992 Congés d'absence pour maladie (6 mois à 100%) depuis 1967

Augmentation de salaire minimum VS minimum classe 5 GMI



MA RÉMUNÉRATION GLOBALE

Au cœur des négociations depuis 1958