



Compte-rendu

Adopté par les parties syndicale et patronale



Comité de relations du travail du 4 octobre 2012 CSMV et SEPB, section locale 578

Représentants patronaux :

Luisa Barrette, coordonnatrice RH
Marie-France Meunier, conseillère RH
Stéphanie Desmarais, coordonnatrice SRÉ
Lyne Courtemanche, directrice-école de la Mosaïque

Représentants syndicaux :

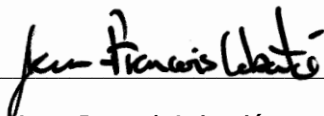
Gisèle Dupuis, présidente
Jean-François Labonté, 1^{er} vice-président
Marie-Claude Éthier directrice
Pierrick Choinière-Lapointe, conseiller syndical

Date de présentation des sujets	Ordre du jour	État
2012-10-04	1. Lecture et adoption de l'ordre du jour – Adopté.	
2012-09-06	2. Lecture et adoption des derniers comptes-rendus – Le compte-rendu du 6 septembre sera regardé par la partie patronale et retransmis à la partie syndicale dans les meilleurs délais.	Prochain CRT
	3. Suivis	
2012-05-15	a) Tâche d'éducatrice classe principale à l'école Armand-Racicot – La partie patronale mentionne que le poste d'éducatrice classe principale dont il est question depuis quelques CRT n'est pas à Armand-Racicot et fait déjà l'objet d'un grief. Elle vérifiera s'il y a un problème particulier à cette école.	Prochain CRT
2010-10-04	b) Période de dîner TES vs service de garde – La partie syndicale accepte le projet de l'entente de renonciation à la période de repas. Ce document sera transmis pour signature aux personnes concernées.	
2012-06-15	c) Paies de vacances – La partie syndicale fait part d'un cas problématique pour la paie des vacances. La partie patronale mentionne qu'une personne du SRH sera disponible pour l'audience de l'assurance-emploi le 18 octobre prochain. La partie syndicale demande qu'un nouveau relevé d'emploi soit émis.	18 octobre
2011-12-08	d) Classe Passe-Partout – Des discussions auront lieu entre les représentants de la partie patronale en ce qui concerne la nécessité d'établir une procédure d'affectation des postes.	Date ultérieure
2012-06-27	e) Classe DM à du Jardin-Bienville – La partie patronale mentionne le nombre d'heures de techniciens en éducation spécialisée en classe DM.	
2012-09-06	f) Retour sur les séances d'affectation – Une rencontre est fixée au 16 octobre, 13h30 à cet effet.	16 octobre
2012-09-06	g) Assurances collectives – La partie patronale s'assurera de donner de l'information quant aux assurances collectives pour les plus de six mois.	
2012-09-06	h) Prime de chef d'équipe – Les parties font état de leur position quant à ce dossier.	
2012-09-06	i) Service de garde de l'école Charles-Bruneau le 4 septembre 2012 – La partie patronale donne des explications quant à ce dossier qui concerne l'horaire de la journée des élections du 4 septembre. La partie syndicale transmet un document complémentaire. D'autres vérifications seront effectuées.	Prochain CRT

2012-09-06	j) Horaire de travail à l'école des Saints-Anges – La partie patronale mentionne avoir fait des vérifications et que l'heure de la réunion d'équipe semble convenir à la majorité du personnel. D'autres vérifications seront effectuées par la partie syndicale.	Prochain CRT
2012-09-06	k) Séance d'affectation-mutation des techniciennes en service de garde – tel que discuté au dernier CRT, les parties évalueront la possibilité d'offrir un échange poste-à-poste pour les techniciens en service de garde.	Date ultérieure – Échéance mars 2013
2012-10-04	<p>4. Procédure pour les sujets en suivi</p> <p>Afin d'alléger les dossiers en suivi, les parties s'entendent pour :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Enlever les suivis qui sont terminés; - Inscrire une date d'échéance afin de s'assurer qu'un dossier soit terminé à un moment précis (ex. : cours d'été, échange poste-à-poste pour les techniciens en service de garde); - Enlever les suivis lorsqu'un dossier doit être traité par le Comité de griefs. 	
2012-10-04	<p>5. Projets spécifiques</p> <p>La partie syndicale fait part de ses préoccupations relativement aux projets spécifiques. Il est convenu que le CRT rediscutera de cette problématique.</p> <p>La partie patronale présente un projet spécifique pour un PEH à l'école Bel-Essor; elle transmettra le document au Syndicat.</p>	Date ultérieure
2012-09-06	<p>6. Libération syndicale à l'école Gérard-Filion et à l'école Régionale du Vent-Nouveau</p> <p>Un suivi sera apporté à ce dossier.</p>	Prochain CRT
2012-10-04	<p>7. Problématique à l'école Régionale du Vent-Nouveau</p> <p>La partie syndicale mentionne avoir rencontré les PEH de l'école Régionale du Vent-Nouveau. On mentionne avoir transmis une lettre à la direction du SRH. Ce dossier sera réétudié lorsque les rencontres avec les PEH seront terminées. La partie syndicale fera un suivi à la partie patronale lorsque les rencontres seront terminées.</p>	Janvier 2013
2012-10-04	<p>8. Problématique à l'école Charles-Lemoyne</p> <p>La partie syndicale fait part d'une problématique à l'école Charles-Lemoyne. On signale qu'un cas semblable a déjà été traité par les parties à la satisfaction de chacun. La partie patronale s'informerait quant à cette situation et fera un retour à lors de la prochaine rencontre.</p>	Prochain CRT
2012-10-04	<p>9. Problématique à l'école Carillon 10. Problématique à l'école du Jardin-Bienvenue 11. Problématique à l'école Christ-Roi</p> <p>La partie syndicale fait état de situation problématique aux écoles Carillon, du Jardin-Bienvenue ainsi qu'à Christ-Roi, notamment quant aux services à rendre à des élèves.</p> <p>La partie patronale mentionne que ces situations ne relèvent pas des relations de travail, mais plutôt du Comité EHDAA et fera un suivi quant à la participation d'une représentante syndicale à ce comité.</p> <p>On signale également qu'il n'y a pas d'automatisme quant aux services à rendre aux élèves; chaque besoin devant être évalué.</p>	Comité EHDAA

2012-10-04	<p>12. Salle de retrait à l'école Georges-Étienne-Cartier</p> <p>Suite au questionnement de la partie syndicale quant à la salle de retrait de l'école Georges-Étienne-Cartier, la partie patronale mentionne que les travaux devraient être terminés le lendemain.</p>	
2012-10-04	<p>13. Liste de priorité d'emploi et qualification AEP</p> <p>À la suite aux des préoccupations soulevées par la partie syndicale, les parties conviennent qu'il serait intéressant d'avoir un état de la situation dans les services de garde en regard de la qualification AEP obligatoire au 1^{er} juillet 2013.</p> <p>La partie patronale apportera un suivi à ce dossier.</p>	Prochain CRT
2012-10-04	<p>14. Procédure à suivre pour les dépenses encourues pour le nettoyage, la réparation ou le remplacement des vêtements endommagés à la suite d'un arrêt physique</p> <p>La partie patronale fera des vérifications à savoir si des remboursements sont possibles.</p>	Prochain CRT
2012-10-04	<p>15. Personne à l'accueil du service de garde à l'école d'Iberville</p> <p>La partie patronale apportera un suivi à ce dossier.</p>	Prochain CRT
2012-10-04	<p>16. Plan d'organisation scolaire au secondaire</p> <p>La partie patronale donne de l'information quant au plan d'organisation scolaire au secondaire; elle assure les représentants syndicaux qu'ils seront informés de tout développement dans ce dossier. Des discussions ont lieu quant au transfert possible du personnel de soutien. La partie syndicale mentionne que la procédure de transfert des effectifs déjà appliquée lors des fermetures d'école pourrait être retenue. On mentionne que ce transfert devrait se faire avant les séances d'affectation.</p>	Prochain CRT
2012-10-04	<p>17. Écoles Hélène-de-Champlain et Le Déclic</p> <p>La partie patronale fait part de la fusion des écoles Hélène-de-Champlain et Le Déclic. On mentionne que le personnel en place devrait être transféré. Cette opération se ferait avant les séances d'affectation.</p>	Date ultérieure : possiblement janvier
2012-10-04	<p>18. Ententes</p> <p>La partie patronale remet une copie de récentes ententes convenues entre les parties.</p>	

Rédigé par :



Jean-François Labonté
1^{er} vice-président, SEPB-578

Adopté le : 10 janvier 2013