



Rencontre du CCVTF

30 septembre 2014


La rencontre a débuté par une mini formation donnée par Isabelle Coulombe, directrice au secteur de l'éducation à la FTQ.

La formation se voulait sous forme d'activité de réflexion sur l'accès des femmes à la structure syndicale. Nous avons débuté l'activité avec un tour de table des membres du CCVTF. Les sections locales suivantes avaient leurs représentantes en conditions féminines :

- 434 Banque Laurentienne
- 463 Gaz Métro
- 573 La CCQ (Commission de la Construction du Québec)
- 574 Section locale composée (représentante d'Archambault)
- 575 Les caisses Desjardins
- 578 Commission scolaire Marie-Victorin
- 579 Commission scolaire Marguerite-Bourgeois
- 610 Professionnel(le)s de la STM

Lors du tour de table, plusieurs avaient des attentes concernant la place de la femme dans la structure syndicale.

Les questions suivantes ont été abordées :

- Comment y avoir accès ?
 - Quel leadership ?
 - Quels sont les obstacles qu'elles rencontrent ?
- 

Nous avons ensuite répondu en plénière à la question suivante : *Pourquoi favoriser une plus grande partie des femmes ?*

Réponse de la plénière :

- Meilleure représentation
- Appui des idées féministes
- Équilibre entre hommes-femmes
- Représentation des femmes = Défense des femmes
Réalité des femmes
- Défense des femmes
 - Conciliation travail / famille
 - Double emploi
 - Attitude particulière faites aux femmes vs hommes
- Réduction de problème lorsque l'approche est féminine. Approche féminine apporte une approche différente, autre vision, plus analytique.
- Faciliter la vie à tout le monde
 - Exemple en SST ou dans les métiers non-traditionnel. Avec les métiers non-traditionnel, lorsqu'une méthode de travail est changée, exemple : un repose-pied pour monter dans un chariot élévateur, tous les employés en bénéficie, hommes et femmes.

Nous avons poursuivi avec un questionnement en atelier.

Quels sont les intérêts qui vous incites à obtenir des « postes de responsabilité syndicale » et pourquoi ?

- Pouvoir faire changer les choses et avancer
- Réalisations personnelles
- Création d'un réseau de femmes
- Être en mesure d'aider et d'agir, acquérir la confiance des autres
- Par fierté
- Valorisation : combler un poste, ambition
- Servir de modèle : entraîner les autres
- Reconnaissance personnel
 - + humain
 - + démocratique
 - - sentiment de dominance (attribué aux hommes)

Quels sont les obstacles qui empêchent les femmes d'être plus présentes dans les instances syndicales ?

- Elles-mêmes
 - Les préjugés (fonctions reconnues féminines)
 - Pression d'agir avec attitudes masculines
- Famille et vie personnelle
 - Enjeux des femmes monoparentales
- Passer la première étape du palier local (milieu syndical)
= 1^{ère} intégration
- Peur du jugement
- Ampleur de la tâche de travail

Comment contourner ces obstacles ? Que pouvons-nous faire pour faciliter la progression des femmes dans les structures syndicales ?

- *Cibler un mentor (personne facilitante)*
- *Avoir des libérations dans la journée*
- *Implication dans les comités*
- *S'informer et informer (prendre de l'avant)*
- *Répéter les bons coups (comme déléguée)*
- *Encouragement, valorisation de la tâche personnelle et ce qu'elle rapporte*
- *Formation = accessibilité = personnelle et organisationnelle*
- *Travailler le « VOULOIR » vers le « COMMENT »*
 - *Se connaître – connaître son milieu*
 - *Agir en conséquence*
 - *Analyser son milieu*

L'atelier a été fort intéressant en échange. Constaté que dans tous les milieux nos réalités ne sont pas très différentes en ce qui concerne le dossier des femmes. L'accessibilité aux instances est encore difficile pour certaines, il y a encore beaucoup de travail à faire.

Un point à l'ordre du jour :

Suivi des dossiers FTQ.

Gisèle Dupuis qui est la présidente de l'unité 578 -Commission scolaire Marie-Victorin, est la personne qui représente le SEPB sur le comité de conditions féminines de la FTQ. À chaque rencontre du comité de conditions féminines du SEPB-Québec, elle nous parle des enjeux et dossiers qui sont sur la table du comité de la FTQ.

Suivi des dossiers FTQ.

- *Marche des femmes en 2015, l'endroit et la date nous seront divulgués plus tard.*
- *Compte rendu du Colloque FFQ (Fédération des Femmes du Québec)*
- *Biennal des femmes du mois de novembre (description de la biennal)*
- *Dossier SST (santé et sécurité au travail), il y a eu une refonte du cours « Femmes et SST ». Le cours est complété en deux volets et sera diffusé en 2016. En 2014-2015 il sera diffusé aux personnes formatrices uniquement.*
- *Journée du 8 mars 2015. Le thème de cette journée à la FTQ sera : « Femme en marche pour l'égalité, pas question de reculer »*
- *Commémoration de la violence faites aux femmes du 6 décembre.*
- *Dossier de l'équité salarial : le bilan en 2014*

Activité du 8 mars 2015 (Journée de la femme) du SEPB-Québec

Un comité a été créé pour l'organisation de l'activité du 8 mars 2015. Le mandat du comité est de trouver une activité qui sera rythmée et divertissante pour la journée internationale de la femme. Une date devra être arrêtée dans le temps également pour la réalisation de l'activité, qui se rapprochera du 8 mars. Le comité devra statuer, discussion lors de la prochaine rencontre du CCVTF.

Prochaine rencontre du CCVTF le 4 décembre 2014.