



Syndicat des employées
et employés
professionnels-les
et de bureau
CTC-FTQ

Montréal, lundi 17 septembre 2012

Chers membres,

J'annonçais, début juillet, que votre Syndicat avait mené une **grande consultation** au sein de tous les membres du Conseil exécutif lors de sa rencontre de juin. Cet exercice visait à faire le point sur nos forces et réussites des dernières années et également à dresser une liste de nos défis et priorités pour le futur.

L'analyse effectuée au cours de la saison estivale a tenu compte de tous les commentaires et idées recueillis. J'ai présenté les **résultats finaux** de l'exercice aux membres du Conseil exécutif lors de notre plus récente rencontre du dimanche 9 septembre 2012.

Un des principaux constats ressortant de ce travail de fond est la nécessité de miser encore davantage sur les **forces et l'expérience de chacun** afin de maintenir l'intérêt des membres impliqués et faire profiter l'ensemble du groupe de ces diverses expertises. D'autres points importants touchent la formation, l'image et la communication, la gestion interne ainsi que la représentation de la section locale.

C'est donc dans cet ordre d'idée qu'il me fait plaisir d'annoncer ou officialiser certaines mesures qui visent à doter le Syndicat d'une structure de fonctionnement encore plus efficace qui tient compte des éléments ressortis lors de la consultation.

- **Communications, formation et représentation**

A titre de dirigeant principal, le président du SEP B-434 est responsable du bon fonctionnement de la section locale et de sa représentation à différents niveaux de la structure syndicale. Il assure le bon fonctionnement du bureau du Syndicat à la fois à l'interne ainsi que dans ses relations avec l'employeur. Les communications officielles font également partie de ses mandats. Il travaille en étroite collaboration avec la secrétaire administrative, **Johanne Jobin**, dans l'organisation et le suivi des rencontres mensuelles et trimestrielles de l'Exécutif.



C'est ainsi que je siège depuis quelques années à l'Exécutif du SEPB-Québec dont nous faisons partie, à titre de vice-président représentant notre section locale. J'y suis également le co-représentant avec **Guylaine Hubert** pour la formation syndicale; nous voyons à l'organisation des sessions de formation et au développement de nouveaux cours à l'intention des membres de la section locale.

Fonction chef d'orchestre, s'il en est une, le président travaille de concert avec les autres membres élus de l'Exécutif (secrétaire, trésorière, vice-présidentes et directrices) ainsi qu'avec les conseillers et conseillères syndicales; la mise en commun des forces et compétences de chaque membre de l'Équipe syndicale sert l'ensemble du groupe et mène à la réalisation de la mission du Syndicat qui est la promotion, la protection et la défense des droits de tous ses membres.

- **Le Service aux membres**

Le Syndicat emploie deux Conseillères dont le rôle principal est d'assurer le Service aux membres. **Sophie Drouin** et **Josée Cioffi** comptent chacune vingt ans d'expérience et connaissent tous les rouages des Relations de Travail entre le Syndicat et la Banque. Au quotidien, le travail des Conseillères est d'interpréter et faire appliquer la convention collective; elles sont ainsi responsables du dépôt et de la gestion des dossiers de griefs. Appels, courriels et fax abondent chaque jour au bureau du Syndicat, les membres de notre section locale utilisant à fond les ressources que nous avons mis en place depuis plusieurs années.

A compter des prochaines semaines, **Jocelyne Lacroix** se joindra aux conseillères syndicales à raison d'une journée par semaine afin de faciliter le traitement de la partie administrative de leur travail et les laisser ainsi se concentrer sur l'essentiel : Le Service aux membres; s'ajoute à elles, **Guy D. Lalonde**, conseiller de grande expérience du SEPB-Québec, qui est notre porte-parole auprès de la Banque.

- **Mandats des vice-présidentes syndicales**

Les vice-présidentes syndicales seront **responsables de dossiers** spécifiques qui tiennent compte à la fois de leurs intérêts et champs de compétence particuliers. Elles seront **assistées d'une ou plusieurs directrices**, membres du Conseil exécutif, partageant les mêmes intérêts.

Jocelyne Lacroix (901), vice-présidente directions - **Responsable des dossiers Membres et Francisation**. En étroite collaboration avec les Conseillères syndicales, Jocelyne verra à maintenir à jour les dossiers des membres de la section locale. La francisation de nos outils de travail, tels les logiciels et manuels de référence utilisés au quotidien, nécessite un suivi constant; Jocelyne continuera de s'impliquer également dans cet important dossier.

Mélanie Charest (952), vice-présidente directions - **Responsable du dossier Jeunes et Relève**. Le marché du travail commence à être touché par les départs massifs à la retraite; le milieu syndical compte de nombreux membres actifs syndicalement depuis plusieurs années qui, lorsqu'ils quittent, emportent avec eux expérience et savoir-faire; nous nous devons de pouvoir continuer à miser sur une relève formée et intéressée à défendre les droits de nos membres. Dynamique et impliquée à plusieurs niveaux de la structure syndicale et sociale, Mélanie saura s'entourer de jeunes membres qui, comme elle, sont prêts à s'investir et devenir les dirigeants syndicaux de demain.

Carole Bouchard (300), vice-présidente réseau, et **Guylaine Hubert (920)**, trésorière - **Co-responsables du dossier Délégués sociaux (DS)**. Carole et Guylaine verront au maintien et développement du réseau DS et à la formation continue de ses membres. Leur vaste expérience et leur ingéniosité à développer et mettre en place des outils visant à aider les membres, amèneront la section locale encore plus loin dans son rôle d'intervention aidante auprès de ceux et celles qui en ont besoin.

Danielle Casara, vice-présidente directions - **Responsable du dossier Conditions de Vie et Travail des Femmes (CCVTF)**. Danielle détient une solide formation et une large expérience dans tout ce qui a trait à la condition féminine; impliquée dans de nombreux dossiers, dont l'équité salariale au niveau fédéral, elle siège à différentes instances où elle nous représente avec brio.

Anne Boudreau (562), vice-présidente réseau - **Responsable du dossier Retraite**. Sa formation de planificatrice financière jumelée à une grande expérience comme Conseillère services aux particuliers, sont des atouts majeurs dont Anne sait faire bénéficier notre section locale. Anne siège déjà au Comité de retraite et est membre du Comité de négociation.

Louise Lemieux (120), vice-présidente réseau - **Responsable du dossier Santé et Sécurité au Travail (SST)**. Louise possède une large formation et une vaste expérience dans ce domaine pointu et essentiel au maintien et à l'avancement de conditions de travail de qualité. Louise siège au Comité d'orientation SST (pan-Banque), est membre du Comité de négociation et formatrice en Santé et sécurité.

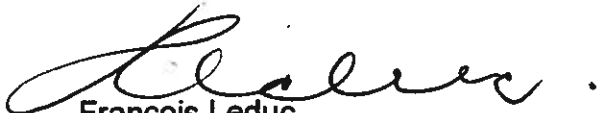
Danielle St-Hilaire (007), vice-présidente réseau - **Responsable du dossier Ententes privilèges**. Le Syndicat a développé au cours des années, des ententes avec différents marchands visant à faire bénéficier les membres des avantages de l'effet de groupe. Danielle sera chargée de continuer à développer diverses ententes privilèges pour notre section locale ainsi que pour l'ensemble des quinze mille membres du SEPB-Québec dont nous faisons partie intégrante.

Serge Laurin (126), vice-président réseau - Responsable du Comité social 434. Ce nouveau Comité a pour mission d'organiser des activités sociales et syndicales rassembleuses. Imaginatif, créatif et de personnalité charismatique, Serge sera entouré d'une équipe dynamique qui mettra en place différentes activités ponctuelles et annuelles, et ce, pour toutes les régions où le Syndicat a des membres. Idées originales ?...Faites-lui signe.

- **Congrès du 3 novembre 2012**

Le Syndicat a récemment fait parvenir à tous les membres la **Convocation au Congrès triennal** qui aura lieu à l'InterContinental Montréal, le samedi 3 novembre prochain. Ce sera l'occasion pour moi, dans le cadre du Rapport du Conseil exécutif, d'élaborer sur d'autres conclusions de la consultation de juin dernier et de faire part aux congressistes des changements qui en découleront. Au plaisir de vous voir en grand nombre au Congrès.

Syndicalement,



François Leduc
Président par intérim
SEPB-434